

Informācija par valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Rīgas psihiatrijas un narkoloģijas centrs” valdes locekļu/priekšsēdētāja/-as amatu kandidātu atlases procesa rezultātiem.

Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību „**Rīgas psihiatrijas un narkoloģijas centrs**” valdes locekļu/priekšsēdētāja/-as kandidātu atlasi un novērtēšanu veica ar Veselības ministrijas 2020. gada 30. jūnija rīkojumu Nr. 136 “Par nominācijas komisijas izveidi valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību “**Rīgas psihiatrijas un narkoloģijas centrs**” valdes locekļu/priekšsēdētāja/-as kandidātu atlases procesa nodrošināšanai” izveidotā nominācijas komisija (turpmāk – nominācijas komisija) šādā sastāvā:

Nominācijas komisijas vadītāja:

Agnese Vaļulīne, Veselības ministrijas valsts sekretāra vietniece resursu un pārmaiņu vadības jautājumos.

Nominācijas komisijas locekļi:

Kārlis Smilga, Veselības ministrijas Kapitālsabiedrību un investīciju uzraudzības nodaļas vadītājs;

Ilze Nežberte, Pārresoru koordinācijas centra Kapitālsabiedrību pārvaldības nodaļas konsultante;

Valts Ābols, VSIA “Bērnu klīniskā universitātes slimnīca” valdes priekšsēdētājs, SIA “Rīgas Austrumu klīniskā universitātes slimnīca” padomes loceklis;

Neatkarīgais eksperts:

Ieva Leimane - Veldmeijere, biedrības Resursu centrs cilvēkiem ar garīgiem traucējumiem “Zelda” direktore.

Atklāts konkurss uz VSIA „**Rīgas psihiatrijas un narkoloģijas centrs**” valdes locekļu/priekšsēdētāja/-as amatam tika izsludināts oficiālajā izdevumā „Latvijas Vēstnesis” 2020.gada 16.jūlijā (<https://www.vestnesis.lv/op/2020/135.AKK1>), kā arī citos masu informācijas līdzekļos, ar pieteikumu iesniegšanas termiņu – 2020.gada 14.augusts.

Konkursā tika meklēti valdes locekļi ar kompetenci šādās jomās (amata profils):

- Finanšu;
- Veselības aprūpes;
- Pārmaiņu vadības.

VSIA "Rīgas psihiatrijas un narkoloģijas centrs" valdes locekļu/ priekšsēdētāja/-as (turpmāk – *arī* valdes loceklis/priekšsēdētājs) amata kandidātiem tika izvirzītas obligātās minimālās prasības:

- atbilstība Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 31.panta ceturtās daļas prasībām;

- nevainojama reputācija (amata pretendents ir uzskatāms par personu ar nevainojamu reputāciju, ja nav publiski pieejami pierādījumi, kas liecinātu par pretējo, un nav iemesla pamatotām šaubām par

personas nevainojamu reputāciju);

- atbilstība likuma "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" prasībām;
- akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība;
- vismaz triju gadu pieredze valdes loceklim līdzvērtīgā vadošā amatā attiecīgās kapitālsabiedrības darbības jomā,

vai

vismaz triju gadu pieredze valdes loceklim līdzvērtīgā vadošā amatā, kas nodrošina kompetences un zināšanas, kuras nepieciešamas, lai profesionāli pildītu valdes locekļa uzdevumus konkrētajā amatā;

- valsts valodas prasme normatīvajos aktos valsts valodas lietošanas jomā noteiktajā apjomā (C1 vai augstāks līmenis);

- angļu valodas zināšanas B2 līmenī atbilstoši Eiropas kopīgajām nostādnēm valodu apguvei (zināšanu līmeni nosakot atbilstoši "Eiropas kopīgās pamatnostādnes valodas apguvei, "Pašnovērtējuma tabula": <http://www.europass.lv/valodu-pase>).

Valdes locekļa/priekšsēdētāja amata kandidātiem tika izvirzītas papildu prasības, ņemot vērā atbildības jomas.

Finanšu kompetences jomā:

- praktiska pieredze finanšu vadības jomā, finanšu un analīzes vadības sistēmu uzlabošanā (CV norādot konkrētus piemērus un iegūtās pieredzes ilgumu);
- pieredze pārvaldības un kontroles stiprināšanā vai darba organizācijas un lietderības uzlabošanā (CV norādot konkrētus piemērus un iegūtās pieredzes ilgumu);
- pieredze vadības grāmatvedības procesu attīstībā un digitālo risinājumu lietošanā darba organizācijas un lietderības uzlabošanai;
- izpratne par starptautiskajiem grāmatvedības standartiem;
- vēlama pieredze Eiropas Savienības finanšu instrumentu izmantošanā;
- vēlama pieredze risku pārvaldībā;
- izpratne par publisko iepirkumu procesu organizēšanu;
- zināšanas un izpratne par administratīvo un personāla vadības procesu;
- izpratne par publiskas personas kapitālsabiedrību pārvaldību un darbību, un laba korporatīvās pārvaldības principu pārzināšana.

Veselības aprūpes kompetences jomā:

- praktiska pieredze veselības aprūpes pakalpojumu organizācijā un vadībā;
- zināšanas un izpratne par VSIA "Rīgas psihiatrijas un narkoloģijas centrs" darbības jomu, kapitālsabiedrības darbību un regulējošiem normatīvajiem aktiem;
- izpratne cilvēktiesību jautājumos attiecībā uz cilvēkiem ar garīga rakstura traucējumiem;
- zināšanas un izpratne par administratīvo un personāla vadības procesu ārstniecības iestādē;
- izpratne par publiskas personas kapitālsabiedrību pārvaldību un darbību, un laba korporatīvās pārvaldības principu pārzināšana.

Pārmaiņu vadības kompetences jomā:

- iepriekšēja pieredze pārmaiņu procesu vadīšanā, kas skar organizācijas struktūras, procesu un cilvēkresursu izmaiņas. Sekmīgi rezultāti šo procesu ieviešanā mērogojamā biznesā (CV norādot konkrētus piemērus un iegūtās pieredzes ilgumu);
- pieredze digitālo risinājumu ieviešanā, pārvaldības un kontroles stiprināšanā vai darba organizācijas un lietderības uzlabošanā (CV norādot konkrētus piemērus un iegūtās pieredzes ilgumu);
- vēlama pieredze apjomīgu projektu vadīšanā (projekta finansējums virs 500 tūkstošiem EUR);
- vēlama pieredze Eiropas Savienības finanšu instrumentu izmantošanā;
- vēlama pieredze kvalitātes un procesu vadībā;
- izpratne par publisko iepirkumu procesu organizēšanu;
- izpratne par publiskas personas kapitālsabiedrību pārvaldību un darbību, un laba korporatīvās

pārvaldības principu pārzināšana;

- zināšanas un izpratne par administratīvo un personāla vadības procesu.

Kopumā VSIA “**Rīgas psihiatrijas un narkoloģijas centrs**” (turpmāk – arī RPNC) valdes locekļa/priekšsēdētāja amatam tika izskatīti **20** kandidātu iesniegtie pieteikumi.

Nominācijas process notika gan klātienē, gan attālināti, izmantojot videokonferences rīku un e-pastu. Nominācijas komisija visus RPNC valdes locekļu/priekšsēdētāja amata kandidātus novērtēja, balstoties uz nominācijas komisijas 2020.gada 9.septembra – 29.septembra sēdēs apstiprinātiem vērtēšanas kritērijiem.

Nominācijas komisija VSIA “Rīgas psihiatrijas un narkoloģijas centrs” valdes locekļa/priekšsēdētāja amata kandidātus vērtēja 3 (trīs) atlases kārtās.

Konkursa pirmajā kārtā nominācijas komisija vērtēja pretendentu atbilstību izvirzītajām obligātajām minimālajām prasībām (izglītība, darba pieredze, valodu zināšanas) un pretendentu atbilstību katram amata profilam izvirzītajām praktiskās profesionālās pieredzes prasībām, pamatojoties uz kandidātu iesniegtajiem apliecinošajiem dokumentiem.

Veicot visu kandidātu vērtējumu, nominācijas komisija uz konkursa otro kārtu izvirzīja visvairāk punktus saņēmušos pretendentes no katra vakantā amata profila, kopumā 9 (deviņi).

Uz **konkursa otro kārtu** pretendentiem bija jāsagatavo stratēģiskais redzējums par RPNC galvenajiem nākotnes izaicinājumiem, sniedzot ieskatu svarīgākajās prioritātēs un priekšlikumus to īstenošanai. Otrā konkursa kārtā notika, izmantojot daļēji strukturētu interviju, kuras laikā nominācijas komisija izvērtēja katra kandidāta zināšanas un atbilstību valdes locekļa/priekšsēdētāja amatam izvirzītajiem kritērijiem un profesionālās pieredzes prasību aprakstam un kompetencēm. Pretendentu kompetences tika vērtētas atbilstoši Ministru kabineta 2020.gada 7.janvāra noteikumu Nr.20 “Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai” 1.pielikumā noteiktajām kompetencēm. Intervijas laikā nominācijas komisija vērtēja arī kandidātu iesniegtos stratēģiskos redzējumus. Nominācijas komisija piešķir pretendentiem punktu skaitu saskaņā ar Nominācijas komisijas apstiprinātajiem vērtēšanas kritērijiem.

Nominācijas komisija uz **konkursa trešo kārtu** izvirzīja visvairāk punktus saņēmušos pretendentes no katra vakantā amata profila, kopumā 4 (četrus) pretendentes. Konkursa trešajā kārtā notika kandidātu padziļināta vadības kompetenču novērtēšana, kuru nodrošināja Veselības ministrijas personāla vadības eksperti. Nominācijas komisija, saņemot Veselības ministrijas personāla vadības ekspertu informāciju par pretendentu kompetenču novērtēšanas rezultātiem, sniedza savu vērtējumu par kandidātu atbilstību izvirzītajām prasībām un apstiprinātajam valdes loceklim/priekšsēdētājam nepieciešamo kompetenču prasību aprakstam.

Apkopojot konkursa 3 (trīs) kārtu kandidātu vērtējumus, nominācijas komisija pieņēma lēmumu izvirzīt VSIA “Rīgas psihiatrijas un narkoloģijas centrs” valsts kapitāla daļu turētāja pārstāvim izvērtēšanai:

- 2 (divus) kandidātus **Pārmaiņu vadības** kompetences jomā;
- 1 (vienu) kandidātu **Finanšu** kompetences jomā.

Nominācijas komisija balsojuma rezultātā neizvirzīja nevienu kandidātu VSIA „Rīgas psihiatrijas un narkoloģijas centrs” valdes locekļa/-es amatam no **Veselības aprūpes** kompetences jomas.

Nominācijas komisija, ņemot vērā Veselības ministrijas personāla vadības ekspertu veikto Konkursa kandidātu padziļinātās vadības kompetenču novērtēšanu Konkursa III atlases kārtā un izvērtējot tās rezultātus, rekomendē VSIA “Rīgas psihiatrijas un narkoloģijas centrs” kapitāla daļu turētājam valdes priekšsēdētāja/-as amatam nominēt kandidātu, kurš pārstāv pārmaiņu vadības kompetences jomu.

Nominācijas komisija beidza savu darbu ar brīdi, kad tika pieņemts gala lēmums par konkursa rezultātiem un iesniegts priekšlikums VSIA „Rīgas psihiatrijas un narkoloģijas centrs” valsts kapitāla daļu turētāja pārstāvim.