



Veselības ministrija

Brīvības iela 72 k-1, Rīga, LV-1011, tālr. 67876000, e-pasts pasts@vm.gov.lv, www.vm.gov.lv

IEKŠĒJAIS NORMATĪVAIS AKTS

Rīgā

02.04.2026.

Nr. IeNA/6

Nolikums par kandidātu atlasi uz Ministru kabineta virzītiem Rīgas Stradiņa universitātes padomes locekļu amatiem

Izdots saskaņā ar Ministru kabineta
2021.gada 14.septembra noteikumu
Nr. 636 „Ministru kabineta virzītu
valsts augstskolas
padomes locekļu atlases, izvirzīšanas
un atsaukšanas kārtība” 14. punktu

I. Vispārīgie jautājumi

1. Nolikums par kandidātu atlasi uz Ministru kabineta virzītiem Rīgas Stradiņa universitātes padomes locekļu amatiem (turpmāk – nolikums) nosaka kārtību, kādā organizē un īsteno Veselības ministrijas (turpmāk – ministrija) padotībā esošās Rīgas Stradiņa universitātes (turpmāk – RSU) padomes (turpmāk – padome) locekļu kandidātu (turpmāk – kandidāts) atlasi un vērtēšanu uz RSU padomes locekļa amata vietas vakanci (turpmāk – atlase).

2. Lai nodrošinātu kandidātu atlasi, ar veselības ministra Hosama Abu Meri 2026. gada 13. marta rīkojumu Nr. 01-01.1/29 „Par atlases komisijas izveidošanu Rīgas Stradiņa universitātes padomes locekļu kandidātu atbilstības izvērtēšanai” ir izveidota Ministru kabineta virzītu ministrijas padotībā esošās RSU padomes locekļu kandidātu atlases komisija (turpmāk – atlases komisija), kura darbojas saskaņā ar veselības ministra Hosama Abu Meri 2026. gada 11. martā apstiprinātu nolikumu Nr. IeNA/4 „Ministru kabineta virzītu Veselības ministrijas padotībā

esošās Rīgas Stradiņa universitātes padomes locekļu kandidātu atlases komisijas nolikums” (turpmāk – komisijas nolikums).

3. Atlases komisija:

3.1. veic kandidātu atlasī un vērtēšanu saskaņā ar Augstskolu likumu, pamatojoties uz Ministru kabineta 2021. gada 14. septembra noteikumiem Nr. 636 „Ministru kabineta virzītu valsts augstskolas padomes locekļu atlases, izvirzīšanas un atsaukšanas kārtība” (turpmāk – MK noteikumi) un šo nolikumu;

3.2. sniedz ministrijai atlases komisijas lēmumā atbalstīto kandidātu uz padomes locekļu amata vakanci virzīšanai un izskatīšanai Ministru kabinetā.

4. Atlase notiek trijās kārtās un komisijas sēdes ietvaros. Atlases komisijas sēdes notiek valsts valodā, taču intervijas var notikt angļu valodā, ja kandidāts nepārvalda valsts valodu. Komisijas sēdēs var darboties neatkarīgs personāla atlases eksperts (turpmāk – atlases eksperts), kuru ministrija, pamatojoties uz MK noteikumu 4. punktu, piesaista Publisko iepirkumu likumā noteiktajā kārtībā.

II. Kandidātam izvirzāmās prasības

5. Pamatojoties uz MK noteikumu 16., 18. punktu un 33. punktu, kandidāts:

5.1. izpilda šādas prasības:

5.1.1. augstākā izglītība, kas atbilstoši Latvijas izglītības klasifikācijai ir iegūta augstākajā izglītības pakāpē (izņemot pirmā līmeņa profesionālo augstāko izglītību), kas nodrošina nepieciešamo zināšanu un kompetenču kopumu, lai profesionāli pildītu RSU padomes locekļa amata pienākumus. Vēlams zinātnes doktora grāds;

5.1.2. darba pieredze, kas nodrošina nepieciešamo iemaņu kopumu, lai profesionāli pildītu RSU padomes locekļa amata pienākumus:

5.1.2.1. ne mazāk kā piecu gadu darba pieredze organizācijas vadībā vai citā vadošā amatā pēdējo desmit gadu laikā;

5.1.2.2. praktiskā darba pieredze organizācijas stratēģiskajā vai pārvaldības procesu vadībā pēdējo desmit gadu laikā;

5.2. ir ieguvis profesionālo pieredzi vismaz vienā no šādām jomām (trīs kandidāti kopumā nodrošina RSU stratēģiskajai vadībai nepieciešamās kompetences):

5.2.1. finanšu vadībā un auditā;

5.2.2. risku vadībā un iekšējās kontroles sistēmā;

5.2.3. starptautiskajā sadarbībā;

5.3. ir ieguvis vadības pieredzi šādās jomās:

5.3.1. sadarbības tīklu veidošanā, tostarp augstākās izglītības un darba tirgus sadarbībā;

5.3.2. komandas un iesaistīto pušu vadībā;

5.4. ir ar nevainojamu reputāciju;

5.5. izpilda šādas Augstskolu likuma 14.¹ panta 10., 11. un 12. daļā noteiktās prasības padomes loceklim:

5.5.1. nav un pēdējo 12 mēnešu laikā pirms tam, kad sāk pildīt padomes locekļa amata pienākumus, nav bijis Saeimas deputāts, Ministru kabineta loceklis vai parlamentārais sekretārs;

5.5.2. pirmreizēji apstiprinātie Ministru kabineta un Valsts prezidenta izvirzītie padomes locekļi pēdējos 12 mēnešus pirms stāšanās šajā amatā nav piederējuši pie RSU personāla;

5.5.3. nevar vienlaikus ieņemt senāta locekļa, rektora, prorektora, dekāna vai prodekāna amatu.

5.6. angļu valodas zināšanas RSU padomes locekļa uzdevumu profesionālai izpildei nepieciešamā apjomā;

5.7. pieredze pārmaiņu vadīšanā;

5.8. izpratne par augstākās izglītības un zinātnes attīstības tendencēm Latvijā un pasaulē;

5.9. izpratne, kas nepieciešama RSU stratēģiskajai vadībai;

5.10. prezentēšanas prasmes (pielietojot digitālās tehnoloģijas);

5.11. komunikācijas un argumentācijas prasmes.

6. Kandidāts ir uzskatāms par personu ar nevainojamu reputāciju, ja nav pierādījumu, kas liecinātu par pretējo, un nav iemesla pamatotām šaubām par personas nevainojamu reputāciju. Izvērtējot kandidāta reputāciju, ņem vērā visu būtisko informāciju, kas ir pieejama komisijai un šādus reputācijas izvērtēšanas aspektus:

6.1.1. godprātīga attieksme pret normatīvajos aktos noteikto pienākumu izpildi, kas ir labprātīga, izprotama un savlaicīga rīcība un nav vērsta uz tādas informācijas sniegšanu, lai maldinātu atlases komisiju;

6.1.2. kriminālās sodāmības vai administratīvās sodāmības reģistros pieejamā informācija, izvērtējot notiesāšanas vai apsūdzības veidu, apelācijas līmeni, saņemto sodu, tiesas procesa posmu un jebkuru rehabilitējošu pasākumu ietekmi;

6.1.3. jebkuri pārkāpuma vai administratīvo vai uzraudzības iestāžu piemēroto sodu (sankciju) blakusapstākļi, tostarp vainu mīkstinājoši apstākļi, laikposmu kopš pārkāpuma izdarīšanas un attiecīgā kandidāta rīcību šajā laikposmā, kā arī šā pārkāpuma vai administratīvo, vai uzraudzības iestāžu sankciju būtiskumu, ņemot vērā attiecīgā kandidāta pienākumus un lomu iestādes darbībā;

6.1.4. iepriekšēja kandidāta darbība un atbilstošā rīcība, tostarp iemesli, kādēļ notikusi atbrīvošana no darba vai atbildīga amata, darba devēja uzticības zaudēšana vai līdzīga situācija, vai izteikts lūgums atkāpties no amata.

7. Pamatojoties uz MK noteikumu 33. punktu, intervijā atlases komisija padziļināti novērtē kandidāta atbilstību darbam RSU padomē, intervijas laikā uzdodot pamatjautājumus, lai:

7.1. noskaidrotu kandidāta motivāciju ieņemt vakanto amatu;

7.2. uzklautu kandidāta redzējumu par RSU darbības prioritātēm;

7.3.noskaidrotu kandidāta redzējumu un izpratni par augstākās izglītības un zinātnes attīstības tendencēm Latvijā un pasaulē;

7.4.novērtētu kandidāta darba pieredzi norādītajā jomā un izpratni, kas nepieciešama RSU stratēģiskajai vadībai, tai skaitā pārmaiņu vadības pieredzi;

7.5.novērtētu kandidāta komunikācijas un argumentācijas prasmes;

7.6.noskaidrotu citus ar atbilstību darbam valsts augstskolas padomē saistītus jautājumus, ja nepieciešams.

8. Pamatojoties uz MK noteikumu 19. punktu, kandidāta atbilstību vērtē šajā punktā minētajās kompetencēs, kurās ietilpst arī kritiskās kompetences (turpmāk – kompetences):

8.1. Stratēģiskais redzējums (kritiskā kompetence).

8.2. Pārmaiņu vadīšana.

8.3. Orientācija uz rezultātu sasniegšanu (kritiskā kompetence).

8.4. Orientācija uz attīstību.

9. Pamatojoties uz MK noteikumu 23. un 34. punktu, intervijas laikā sniegto informāciju novērtē piecu līmeņu skalā ar kopējo vērtējuma līmeni „izcili” (pārsniedz kompetences kritēriju(-us)), „teicami” (daļēji pārsniedz kompetences kritēriju(-us)), „labi” (atbilst kompetences kritērijam(-iem) lielākajā daļā), „jāpilnveido” (atbilst kompetences kritērijam(-iem), bet kopumā kompetenci nepieciešams pilnveidot) un „neapmierinoši” (neatbilst kompetences kritērijam(-iem)).

10. Kandidāta atbilstību šā nolikuma 5.1.1., 5.1.2., 5.2., 5.3., 5.4. un 5.5. apakšpunktā noteiktajām prasībām nosaka atbilstoši MK noteikumu 32. punktam un šā nolikuma 2. pielikumam.

11. Kandidāta atbilstību šā nolikuma 7. punktā noteiktajam nosaka atbilstoši MK noteikumu 34. punktam un šā nolikuma 2. pielikumam.

12. Kandidāta atbilstību šā nolikuma 5.2., 5.3. apakšpunktā noteiktajam nosaka atbilstoši šā nolikuma 9. punktam un 2. pielikumam, kandidāta atbilstību šā nolikuma 8. punktā noteiktajam nosaka atbilstoši šā nolikuma 9. punktam.

13. Ja atlases komisijas rīcībā ir informācija, kas varētu liecināt, ka kandidāta reputācija nav nevainojama, atlases komisija izvērtē šo informāciju un, ja konstatē kandidāta neatbilstību šā nolikuma 6. punktam, pieņem lēmumu par atteikumu virzīt kandidātu uz MK noteikumu 33. punktā minēto interviju.

III. Atlases izsludināšana un kandidāta pieteikuma izskatīšanas kārtība

14. Veselības ministra apstiprinātu nolikumu publicē ministrijas

tīmekļvietnē www.vm.gov.lv un RSU tīmekļvietnē. Ministrija publicē komisijas apstiprinātu sludinājumu uz padomes locekļa amata vakanci (turpmāk – vakances sludinājums) Nodarbinātības valsts aģentūras vakanču portālā www.nva.gov.lv, ministrijas tīmekļvietnē www.vm.gov.lv un RSU tīmekļvietnē un to sociālajos kontos. Vakances sludinājumā atbilstoši šā nolikuma 5. un 8. punktam norāda RSU padomes locekļa kandidātam izvirzāmās prasības, kompetences noteiktajās pieredzes jomās, iesniedzamos dokumentus, pieteikšanās termiņu, tālruni uzzinām un dokumentu iesniegšanas veidu un vietu.

15. Ja vakances sludinājumā noteiktajā termiņā nepiesakās neviens kandidāts, atlase ir uzskatāma par noslēgtu bez rezultāta un pamatojoties uz MK noteikumu 39.2. apakšpunktu, ministrija izsludina atkārtotu atlasu atbilstoši šā nolikuma 14. punktam.

16. Atlasē var piedalīties jebkura fiziska persona, kura vakances sludinājumā noteiktajā termiņā ir iesniegusi šā nolikuma 18. punkta kārtībā motivētu pieteikumu dalībai atlasē, norādot tajā informāciju, kas apliecina atbilstību vakances sludinājumā norādītām prasībām, kompetencēm un pieredzes jomām (turpmāk – pieteikums). Pamatojoties uz MK noteikumu 21.1. un 21.2. apakšpunktu, pieteikumu var iesniegt fiziska persona, publiskas, nevalstiskas, privāta sektora, kā arī Augstskolu likumā noteiktā sabiedrības virzīta kandidāta institūcija vai organizācija (turpmāk – sabiedrības pārstāvis). Pieteikumam klāt pievieno šādu dokumentāciju:

16.1. fiziskas personas apliecinājumu par piekrišanu dalībai atlasē, ja pieteikumu iesniedz sabiedrības pārstāvis;

16.2. dzīves gaitas un darba pieredzes aprakstu, kurā iekļauts arī pašvērtējums par valodu līmeni un norādīta kontaktinformācija;

16.3. augstāko izglītību apliecinošu dokumentu kopijas;

16.4. apliecinājums par Augstskolu likuma 14.¹ panta 10., 11. un 12. daļā noteikto prasību izpildi;

16.5. citu dokumentāciju, kas apliecina vakances sludinājumā kandidātam izvirzīto prasību izpildi.

17. Kandidāts šā nolikuma ietvaros ir fiziska persona, kas var būt arī Augstskolu likuma 14.¹ pantā noteiktais sabiedrības pārstāvis.

18. Fiziska persona vai sabiedrības pārstāvis šā nolikuma 16. punktā noteikto pieteikumu un dokumentāciju iesniedz elektroniska dokumenta veidā, nosūtot uz elektroniskā pasta adresi: pasts@vm.gov.lv.

IV. Kandidāta vērtēšana

19. Kandidāta atbilstību padomes locekļa amatam vērtē trijās (3) kārtās:

*Dokuments ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu un satur laika zīmogu

19.1. atlases pirmā kārtā – kandidāta atbilstība šā nolikuma 5.1.1., 5.1.2., 5.2., 5.3., 5.4. un 5.5.apakšpunktā noteiktajam;

19.2. atlases otrā kārtā – MK noteikumu 33. punktā noteiktā intervija;

19.3. atlases trešā kārtā – kompetenču vērtēšana atbilstoši šā nolikuma 12. punktā un MK noteikumos 19. punktā noteiktajam, pamatojoties uz pretendentu padziļinātās kompetenču novērtēšanas rezultātiem.

20. **Atlases pirmā kārtā** tiek veikta šā nolikuma 16. punktā minēto dokumentu pārbaude, lai konstatētu kandidāta izglītības, darba un profesionālās pieredzes atbilstību šā nolikuma 5. un 6. punktā noteiktajam.

21. Komisijas sekretārs apkopo visu kandidātu iesniegtos pieteikumus un šā nolikuma 16. punktā minēto dokumentāciju un kandidāta atbilstību šā nolikuma 5.1.1., 5.1.2., 5.2., 5.3., 5.4. un 5.5.apakšpunktā noteiktajam un iesniedz izskatīšanai atlases komisijai. Kandidātu darba un profesionālās pieredzes atbilstību komisija vērtē atbilstoši vērtēšanas metodikai, aizpildot kandidātu atbilstības vērtēšanas veidlapu (1. pielikums). Komisijas sekretārs nosūta apkopojumu atlases komisijas priekšsēdētājam vismaz divas (2) darbdienu pirms atlases komisijas sēdes, ja atlases komisijas priekšsēdētājs nav noteicis citādi.

22. Pēc atlases komisijas pieprasījuma atlases eksperts veic kandidātu reputācijas (publiski pieejamā informācija) pārbaudi tiem kandidātiem, kuri atbilst šā nolikuma 16. punktā noteiktajām prasībām, apkopo un iesniedz to izskatīšanai atlases komisijai. Ja atlases eksperts kandidāta reputācijas izpētē digitālajā vidē un publiskajā telpā ir konstatējis riskus nevainojamai reputācijai, to norāda atlases komisijai. Kandidātu nevirza uz turpmāko atlases kārtu, ja atlases komisijas balsstiesīgie dalībnieki ir vienbalsīgi pieņēmuši argumentēti pamatotu lēmumu izslēgt kandidātu no turpmākā vērtēšanas procesa, ievērojot MK noteikumu 17., 29. un 30. punktu un šā nolikuma 6. punktā noteiktos reputācijas izvērtēšanas aspektus.

23. Atlases komisija izskata komisijas sekretāra apkopoto informāciju par katra kandidāta novērtējumu, pamatojoties uz komisijas balsstiesīgo dalībnieku aizpildītajām kandidātu atbilstības vērtēšanas veidlapām (1. pielikums) un vērtēšanas metodiku un pieņem vienu no šādiem lēmumiem:

23.1. virzīt kandidātu uz nākamo atlases kārtu, ja kandidāts atbilst šā nolikuma 5. un 6. punktā noteiktajam. Komisijai ir tiesības izvirzīt ne vairāk kā četrus (4) atbilstošākos kandidātus uz vienu padomes locekļa amata vakanci atlases otrajai kārtai. Komisijas balsstiesīgajiem dalībniekiem vienojoties, otrajai atlases kārtai izvirzāmo kandidātu skaitu var palielināt.

23.2. atteikt virzīt atlases otrajai kārtai kandidātu, kas neatbilst šā nolikuma 5. un 6. punktā noteiktajam;

23.3. nepieciešamību izsludināt atkārtotu kandidātu atlasīšanu atbilstoši MK noteikumu [21.](#) punktam un komisijas nolikumam, ja neviens no kandidātiem

neatbilst šā nolikuma 5.un 6. punkta prasībām, par ko informē ministriju.

24. Komisijas sekretārs informē tos kandidātus, kas, pamatojoties uz šā nolikuma 23.1. apakšpunktu, ir izvirzīti atlasē otrajai kārtai – intervijai, par atlasē komisijas lēmumu, nosūtot uzaicinājumu uz otro atlasē kārtu elektroniski uz pieteikumā norādīto elektronisko pasta adresi, kurā informē kandidātus par intervijas norises laiku, formātu un lūdz iesniegt papildu iesniedzamos dokumentus, ja tā ir nolēmusi atlasē komisija, uzaicinājumā norādītajā termiņā sagatavot un iesniegt atlasē komisijai redzējumu par RSU darbības prioritātēm, kā arī redzējumu par RSU galvenajiem nākotnes izaicinājumiem, attīstot studiju kvalitāti un studiju pieredzi, kā arī zinātnes aktivitāti, kvalitāti un sadarbību (turpmāk – redzējums) prezentācijas formā, nosūtot uz e-pastu: pasts@vm.gov.lv, kā arī lūdz apstiprināt elektroniskā pasta saņemšanu. Komisijas sekretārs nodrošina, ka komisijas dalībnieki var iepazīties ar kandidāta iesniegto redzējumu vismaz divas (2) darbdienu pirms paredzētās intervijas, ja komisijas priekšsēdētājs nav noteicis citādi.

25. Komisijas sekretārs nosūta elektroniski uz pieteikumā norādīto elektronisko pasta adresi atteikumu virzībai uz nākošo atlasē kārtu tam kandidātam, par kuru komisija ir pieņēmusi šā nolikuma 23.2. apakšpunktā minēto lēmumu.

26. **Atlasē otrā kārtā:** MK noteikumu 33. punktā noteiktā intervija, kuras laikā atlasē komisija padziļināti novērtē kandidāta atbilstību darbam padomē.

27. Atlasē otrā kārtā notiek slēgtas sēdes (klātienē vai attālināti, izmantojot videokonferenci) ietvaros. Intervijas laikā atlasē komisija uzdod visiem kandidātiem vienādus jautājumus. Ja intervijas laikā atlasē komisijai rodas papildus jautājumi, atlasē komisija ir tiesīga uzdot tos, lai precizētu atbildes kvalitāti.

28. Intervijas laikā, pamatojoties uz atlasē komisijas uzdotajiem jautājumiem, katrs atlasē komisijas balsstiesīgs dalībnieks atbilstoši vērtēšanas metodikai novērtē kandidāta zināšanu, kompetenču kopumu un atbilstību padomes locekļa amatam, kā arī novērtē kandidāta redzējuma detalizāciju, izvērsumu, stratēģisko dziļumu, izmantotos datus un argumentācijas pamatotību, aizpildot kandidāta vērtēšanas veidlapu (1. pielikums). Ja atlasē komisijas balsstiesīgajiem dalībniekiem neatšķiras viedoklis par vērtējumu, atlasē komisijas balsstiesīgie dalībnieki katrs var nesniegt savu individuālo kandidāta vērtējumu.

29. Atlasē komisija izskata komisijas sekretāra apkopoto informāciju par katra kandidāta novērtējumu, pamatojoties uz komisijas balsstiesīgo dalībnieku aizpildītajām kandidāta vērtēšanas veidlapām (1. pielikums) un vērtēšanas metodiku un pieņem vienu no šādiem lēmumiem:

29.1. virzīt kandidātu uz nākamo atlasas kārtu, ja kandidāts atbilst šā nolikuma 11. punktā noteiktajam. Pamatojoties uz MK noteikumu 34. punktu atlasas komisijai ir tiesības izvirzīt ne vairāk kā trīs (3) kandidātus uz vienu padomes locekļa amata vakanci atlasas trešajai kārtai - padziļinātai šā nolikuma 8. punktā noteikto kompetenču vērtēšanai, ievērojot šā nolikuma 5.2. un 5.3. apakšpunktā noteiktās profesionālās un vadības pieredzes jomas;

29.2. atteikt virzīt atlasas trešajai kārtai kandidātu, kurš neatbilst šā nolikuma 11. punktā noteiktajam;

29.3. nepieciešamību izsludināt atkārtotu kandidātu atlasu atbilstoši MK noteikumu 21. punktam un komisijas nolikumam, ja neviens no kandidātiem neatbilst padomes locekļa amata vakancei, par ko informē ministriju.

30. Komisijas sekretārs informē tos kandidātus, kas, pamatojoties uz šā nolikuma 29.1. apakšpunktu ir izvirzīti atlasas trešajai kārtai - padziļinātai vadības kompetenču novērtēšanai, par komisijas lēmumu, nosūtot uzaicinājumu uz trešo atlasas kārtu elektroniski uz pieteikumā norādīto elektronisko pasta adresi, kurā informē kandidātus par kompetenču novērtēšanas norises laiku, formātu, kā arī lūdz apstiprināt elektroniskā pasta saņemšanu un dalību trešajā kārtā.

31. Komisijas sekretārs nosūta elektroniski uz pieteikumā norādīto elektronisko pasta adresi atteikumu virzībai uz nākošo atlasas kārtu tam kandidātam, par kuru atlasas komisija ir pieņēmusi šā nolikuma 29.2. apakšpunktā minēto lēmumu.

32. **Atlasas trešā kārtā:** kandidāts piedalās tā padziļinātā kompetenču novērtēšanā šā nolikuma 8. punkta noteikto kompetenču ietvaros, ievērojot šā nolikuma 5.2. un 5.3. apakšpunktā noteiktās darba pieredzes jomas. Novērtēšanu veic atlasas eksperts. Par kandidātiem tiek ievāktas arī atsauksmes (ne mazāk kā divas).

33. Atlases eksperts kandidātiem novērtē kompetences, izmantojot vienādu kompetenču novērtēšanas metodiku.

34. Pamatojoties uz MK noteikumu 23. un 34. punktu katru kompetenci novērtē piecu līmeņu skalā ar kopējo vērtējuma līmeni „izcili” (pārsniedz kompetences kritēriju(-us)), „teicami” (daļēji pārsniedz kompetences kritēriju(-us)), „labi” (atbilst kompetences kritērijam(-iem) lielākajā daļā), „jāpilnveido” (atbilst kompetences kritērijam(-iem), bet kopumā kompetenci nepieciešams pilnveidot) un „neapmierinoši” (neatbilst kompetences kritērijam(-iem)).

35. Saskaņā ar MK noteikumu 37. punktu kompetences uzskatāmas par neatbilstošām, ja kāda no šā nolikuma 8. punktā minētajām kritiskajām kompetencēm ir novērtēta neapmierinoši.

36. Atlases eksperts sagatavoto rakstisku atskaiti par katra kandidāta vadības kompetenču novērtējumu un atsauksmēm. Atlases eksperts atlases komisijas sēdē sniedz komisijai skaidrojumu par vadības kompetenču novērtējumu, tostarp raksturojot vadības kompetenču novērtēšanas rezultātus un atsauksmju ievākšanas rezultātus.

37. Ievērojot MK noteikumu 38.punktu, ka ir atbalstāms tas kandidāts, kurš atlases ietvaros ieguvis augstāko vērtējumu, atlases komisijas balsstiesīgie dalībnieki atbilstoši vērtēšanas metodikai nosaka atbalstāmo kandidātu, kurš kandidātu atlasē ieguvis augstāko vērtējumu (turpmāk – komisijas lēmums). Ja vairāki kandidāti iegūst vienādu punktu skaitu, par atbilstošāko tiek atzīts kandidāts, kurš ieguvis augstāko punktu skaitu atlases otrajā kārtā (intervijā).

38. Pēc atlases trešās kārtas pabeigšanas atlases komisijas balsstiesīgie dalībnieki pieņem vienu no šādiem lēmumiem:

38.1. izvēlēties atbalstāmo kandidātu padomes locekļa amata vakancei;

38.2. atteikt atbalstīt kandidātu, kurš neatbilst šā nolikuma 8. punktā noteiktajām kompetencēm;

38.3. pārtrauc kandidātu novērtēšanas procesu, ja atbilstoši atlases komisijas vērtējumam neviens kandidāts šo noteikumu kompetenču novērtēšanā nav apliecinājis atbilstību darbam valsts augstskolas padomē, un informēt par to ministriju;

38.4. par nepieciešamību izsludināt atkārtotu kandidātu atlasī atbilstoši MK noteikumu [21.](#) punktam un komisijas nolikumam, ja trešās kārtas ietvaros nav atbalstīts nepieciešams skaits kandidātu padomes locekļa amatam.

39. Komisijas sekretārs informē tos kandidātus, par kuriem atlases komisija ir pieņēmusi šā nolikuma 38.2. apakšpunktā minēto lēmumu, nosūtot šo lēmumu elektroniski uz kandidāta pieteikumā norādīto elektronisko pasta adresi.

V. Noslēguma jautājumi

40. Kandidāta neierašanās, nepiedalīšanās kādā no atlases kārtām iepriekš norunātā laikā un vietā, ja pretendents pirms plānotās tikšanās nav sniedzis informāciju par neierašanās attaisnojošiem iemesliem, uzskatāma par kandidāta kandidatūras atsaukumu un tiek pārtraukts kandidāta novērtēšanas process.

41. Kandidātu personas dati, iesniegtā dokumentācija, vērtēšanas process un cita identificējoša informācija ir ierobežotas pieejamības informācija, kas nav izpaužama.

42. Atlases komisija beidz savu darbu ar brīdi, kad Ministru kabinets apstiprina atlases komisijas lēmumā atbalstīto kandidātu uz padomes locekļu

amatu.

43. Atlases laikā kandidātu iesniegtie dokumenti atpakaļ netiek izsniegti.

44. Pamatojoties uz MK noteikumu 40. punktu kandidātu atlases un novērtēšanas procesā iegūtā informācija par kandidātiem netiek nodota vai izpausta trešajām personām, kā arī netiek veiktas citas darbības, kas būtu pretrunā ar normatīvajos aktos noteikto regulējumu fiziskās personas datu aizsardzības jomā.

Veselības ministrs

(paraksts*)

Hosams Abu Meri

Saskaņots elektroniski ar
Ministru kabineta virzītu Veselības ministrijas
padotībā esošas Rīgas Stradiņa universitātes
padomes locekļu kandidātu
atlases komisiju
2026. gada 26. martā

Inga Rozenberga, 67876018,
Inga.rozenberga@vm.gov.lv

Ilona Kurcalte 60001574,
ilona.kurcalte@vm.gov.lv