



Veselības ministrija

Brīvības iela 72 k-1, Rīga, LV-1011, tālr. 67876000, fakss 67876002, e-pasts pasts@vm.gov.lv, www.vm.gov.lv

IEKŠĒJAIS NORMATĪVAIS AKTS

Rīgā

16.05.2025.

Nr. IeNA/12

Veselības ministrijas reglaments

Izdots saskaņā ar
Valsts pārvaldes iekārtas likuma
73.panta pirmās daļas 1.punktu

I. Vispārīgais jautājums

1. Veselības ministrijas reglaments (turpmāk – reglaments) nosaka Veselības ministrijas (turpmāk – ministrija) uzbūvi (struktūru) un darba organizāciju.

II. Ministrijas struktūra

2. Ministrijas struktūru nosaka ar valsts sekretāra rīkojumu.

3. Ministrs ir augstākā ministrijas amatpersona. Ministra kompetenci nosaka Latvijas Republikas Satversme, Ministru kabineta iekārtas likums, Valsts pārvaldes iekārtas likums un citi normatīvie akti.

4. Ministra darbību nodrošina Ministra birojs. Ministra biroju vada ministra biroja vadītājs. Ministra biroja amatpersonu pakļautību un kompetenci ministrs nosaka amatpersonas darba līgumā.

5. Ministram tieši pakļauts ir ministrijas parlamentārais sekretārs.

6. Ministram tieši pakļauts ir valsts sekretārs, kurš ir ministrijas administratīvais vadītājs.

7. Valsts sekretāram ir tieši pakļauts:
 - 7.1. valsts sekretāra vietnieks finanšu jautājumos;
 - 7.2. valsts sekretāra vietnieks veselības politikas jautājumos;
 - 7.3. valsts sekretāra vietnieks digitalizācijas un pārmaiņu vadības jautājumos;
 - 7.4. valsts sekretāra biroja vadītājs;
 - 7.5. vadošais eksperts;
 - 7.6. speciālists ārkārtas situāciju un katastrofu medicīnas jautājumos.

8. Ministrijā ir šādi departamenti un patstāvīgās nodaļas:
 - 8.1. departamenti:
 - 8.1.1. Administratīvais departaments;
 - 8.1.2. Eiropas lietu un starptautiskās sadarbības departaments;
 - 8.1.3. Eiropas Savienības fondu departaments;
 - 8.1.4. Farmācijas departaments;
 - 8.1.5. Juridiskais departaments;
 - 8.1.6. Nozares budžeta plānošanas departaments;
 - 8.1.7. Projektu vadības departaments;
 - 8.1.8. Sabiedrības veselības departaments;
 - 8.1.9. Stratēģiskās plānošanas un gatavības departaments;
 - 8.1.10. Veselības aprūpes departaments.
 - 8.2. patstāvīgās nodaļas:
 - 8.2.1. Audita nodaļa;
 - 8.2.2. Finanšu vadības un analīzes nodaļa;
 - 8.2.3. Kapitālsabiedrību un investīciju uzraudzības nodaļa;
 - 8.2.4. Komunikācijas nodaļa;
 - 8.2.5. Nozares cilvēkresursu attīstības nodaļa;
 - 8.2.6. Personāla vadības nodaļa;
 - 8.2.7. Psihiskās veselības, atkarību profilakses un integrēto pakalpojumu nodaļa.

9. Valsts sekretāram ir tieši pakļauts:
 - 9.1. Administratīvais departaments;
 - 9.2. Eiropas lietu un starptautiskās sadarbības departaments;
 - 9.3. Juridiskais departaments;
 - 9.4. Stratēģiskās plānošanas un gatavības departaments;
 - 9.5. Audita nodaļa;
 - 9.6. Komunikācijas nodaļa;
 - 9.7. Personāla vadības nodaļa.

10. Valsts sekretāra vietniekam finanšu jautājumos ir tieši pakļauts:
 - 10.1. Eiropas Savienības fondu departaments;
 - 10.2. Nozares budžeta plānošanas departaments;
 - 10.3. Finanšu vadības un analīzes nodaļa;

10.4. Kapitālsabiedrību un investīciju uzraudzības nodaļa.

11. Valsts sekretāra vietniekam veselības politikas jautājumos ir tieši pakļauts:

- 11.1. Farmācijas departaments;
- 11.2. Sabiedrības veselības departaments;
- 11.3. Veselības aprūpes departaments;
- 11.4. Nozares cilvēkresursu attīstības nodaļa;
- 11.5. Psihiskās veselības, atkarību profilakses un integrēto pakalpojumu nodaļa.

12. Valsts sekretāra vietniekam digitalizācijas un pārmaiņu vadības jautājumos ir tieši pakļauts:

- 12.1. Projektu vadības departaments;
- 12.2. Informācijas un komunikācijas tehnoloģiju projektu vadītājs;
- 12.3. Kvalitātes vadītājs;
- 12.4. LEAN speciālists;
- 12.5. Vadošais eksperts digitalizācijas jautājumos.

13. Ministrijā ir šādas atbildīgās amatpersonas par atsevišķiem jautājumiem:

13.1. par ministrijai uzdoto uzdevumu izpildes kontroli – Juridiskā departamenta Tiesību aktu nodaļas vadītājs;

13.2. ministrijas vecākā amatpersona Eiropas Savienības jautājumos un tā vietnieks, ko pilnvaro valsts sekretārs dalībai vecāko amatpersonu Eiropas Savienības jautājumos sanāksmē, kas nodrošina valsts pārvaldes iestāžu un citu institūciju sadarbību jautājumos, kas saistīti ar Latvijas Republikas dalību Eiropas Savienības lēmumu ierosināšanas, sagatavošanas un pieņemšanas procesā. Sanāksmes personālsastāvu pēc Ārlietu ministrijas ierosinājuma apstiprina Ministru prezidents;

13.3. kapitālsabiedrību, kurās ministrija ir valsts kapitāla daļu turētāja, valsts kapitāla daļu turētāja pārstāvji, ko ieceļ valsts sekretārs ar savu rīkojumu;

13.4. atbildīgais darbinieks kapitālsabiedrībās, kurās ministrija ir valsts kapitāla daļu turētāja, atbilstoši amata aprakstā noteiktajam;

13.5. Eiropas Savienības fondu atbildīgās iestādes vadītājs, ko ieceļ ministrs ar savu rīkojumu;

13.6. datu aizsardzības speciālists, ko ieceļ valsts sekretārs ar savu rīkojumu;

13.7. Veselības ministrijas kā Eiropas Savienības Atveseļošanas fonda nozares ministrijas atbildīgā amatpersona, ko ieceļ ministrs ar savu rīkojumu;

13.8. citas atbildīgās amatpersonas, ko ieceļ ministrs vai valsts sekretārs ar savu rīkojumu.

III. Ministrijas darba organizācija

14. Valsts sekretārs vada ministrijas administratīvo darbu. Valsts sekretārs dod rīkojumus valsts sekretāra vietniekam finanšu jautājumos, valsts sekretāra vietniekam veselības politikas jautājumos un valsts sekretāra vietniekam digitalizācijas un pārmaiņu vadības jautājumos (turpmāk – valsts sekretāra vietnieks), departamentu direktoriem un patstāvīgo nodaļu vadītājiem, kuri nodrošina šo rīkojumu izpildi. Valsts sekretārs var dot tiešu rīkojumu ikvienam ministrijas ierēdnim un darbiniekam.

15. Valsts sekretāra vietnieks dod rīkojumus savā pakļautībā esošo departamentu un patstāvīgo nodaļu ierēdņiem un darbiniekiem, kuri nodrošina šo rīkojumu izpildi.

16. Departamenta direktors vada departamenta darbu. Departamenta direktors dod tiešus rīkojumus departamenta direktora vietniekam un nodaļas vadītājam. Departamenta direktors var dot tiešu rīkojumu ikvienam sava departamenta ierēdnim un darbiniekam.

17. Patstāvīgās nodaļas vadītājs vada nodaļas darbu un dod rīkojumus savas nodaļas ierēdņiem un darbiniekiem.

18. Ja ierēdnis vai darbinieks ir saņēmis tiešu rīkojumu no valsts sekretāra, valsts sekretāra vietnieka vai citas augstākstāvošas vai šā reglamenta 13. punktā minētās ministrijas atbildīgās amatpersonas, kura nav tā tiešais vadītājs, viņš par to informē savu tiešo vadītāju. Ja ierēdnis vai darbinieks ir saņēmis tiešu rīkojumu no ministra vai parlamentārā sekretāra vai ministra biroja amatpersonas, viņš par to informē savu tiešo vadītāju. Ja tiešais vadītājs ir departamenta nodaļas vadītājs, viņš par to tālāk informē struktūrvienības (departamenta) vadītāju un attiecīgo valsts sekretāra vietnieku, kuram amatpersona (darbinieks) ir pakļauta, kurš, savukārt, informē valsts sekretāru.

19. Darba organizācijas kārtību jautājumos, kas nav atspoguļoti šajā reglamentā, nosaka ministrijas iekšējie normatīvie akti.

IV. Ministrijas pārvaldes amatpersonu un darbinieku kompetence

20. Valsts sekretārs veic *Valsts pārvaldes iekārtas likumā* noteiktās tiešās pārvaldes iestādes vadītāja funkcijas, kā arī ministrijas nolikumā un citos normatīvajos aktos noteiktās funkcijas.

21. Valsts sekretāra prombūtnes laikā (pārejoša darbnespēja, atvaļinājums, komandējums u.c.) valsts sekretāra pienākumus pilda valsts sekretāra vietnieks atbilstoši veselības ministra rīkojumam.

22. Valsts sekretāra vietnieks finanšu jautājumos plāno un koordinē ministrijas struktūrvienību darbu finanšu plānošanas, analītikas un uzraudzības jautājumos, kapitālsabiedrību uzraudzības jautājumos vadības noteikto mērķu sasniegšanai, kā arī vada, organizē un pārrauga ministrijas darbību valdības deklarācijā, valdības rīcības plānā, ministrijas darbības stratēģijā, ministrijas darba plānā un citos attīstības plānošanas dokumentos noteikto prioritāšu un uzdevumu īstenošanai.

23. Valsts sekretāra vietnieks veselības politikas jautājumos plāno un koordinē ministrijas struktūrvienību darbu sabiedrības veselības, veselības aprūpes, farmācijas, nozares cilvēkresursu attīstības un medicīnisko tehnoloģiju jomā valdības deklarācijā, valdības rīcības plānā, ministrijas darbības stratēģijā, ministrijas darba plānā un citos attīstības plānošanas dokumentos noteikto prioritāšu un uzdevumu īstenošanai.

24. Valsts sekretāra vietnieks digitalizācijas un pārmaiņu vadības jautājumos plāno un koordinē ministrijas struktūrvienību darbu nozares digitalizācijas un projektu vadības jautājumos, kā arī organizē un vada ministrijas darbības pārstrukturizēšanu atbilstoši efektīvas un uz rezultātu vērstas pārvaldības principiem, organizē un pārrauga ministrijas darbību valdības deklarācijā, valdības rīcības plānā, ministrijas darbības stratēģijā, ministrijas darba plānā un citos attīstības plānošanas dokumentos noteikto prioritāšu un uzdevumu īstenošanai.

25. Valsts sekretāra vietnieks:

25.1. savas kompetences ietvaros plāno, organizē un kontrolē sev tieši pakļauto struktūrvienību darbu, kā arī dod uzdevumus un norādījumus to vadītājiem;

25.2. nodrošina normatīvo aktu un ministra, parlamentārā sekretāra, valsts sekretāra rīkojumu izpildi atbilstoši savai kompetencei;

25.3. nosaka sev tieši pakļauto struktūrvienību vadītāju pienākumus un atbildību un iesniedz apstiprināšanai valsts sekretāram struktūrvienību vadītāju amatu aprakstus;

25.4. atbilstoši savai kompetencei pārstāv ministriju attiecībās ar citām valsts pārvaldes iestādēm, pašvaldību institūcijām, biedrībām, nodibinājumiem, starptautiskajām institūcijām, kā arī ar citām juridiskām un fiziskām personām;

25.5. iesniedz valsts sekretāram priekšlikumus par sev tieši pakļauto struktūrvienību struktūru un darba organizāciju, ierēdņu iecelšanu amatā un atbrīvošanu no amata, darbinieku pieņemšanu darbā un atbrīvošanu no darba,

ieredņu un darbinieku pienākumu un tiesību apjomu, darbības rezultātiem, materiālo un morālo stimulēšanu, kā arī saukšanu pie disciplinārbildības;

25.6. savas kompetences jautājumos vada likumu un citu normatīvo aktu, nozares attīstības plānošanas dokumentu projektu izstrādi, nodrošina to saskaņošanu, un iesniegšanu apstiprināšanai atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajai kārtībai;

25.7. savas kompetences ietvaros nodrošina valsts politikas īstenošanu un ar to saistīto uzdevumu izpildes koordināciju, pārraudzību un kontroli;

25.8. izpilda atsevišķos uzdevumus, kas ir noteikti amata aprakstā vai valsts sekretāra rīkojumos.

26. Ministrijas struktūrvienības vadītājs (departamenta direktors, patstāvīgās nodaļas vadītājs un departamenta nodaļas vadītājs):

26.1. nodrošina normatīvo aktu un ministra, parlamentārā sekretāra, valsts sekretāra un valsts sekretāra vietnieka rīkojumu izpildi atbilstoši struktūrvienības kompetencei;

26.2. plāno, vada, organizē un koordinē struktūrvienības darbu, kā arī kontrolē struktūrvienībai uzticēto uzdevumu izpildi;

26.3. nodrošina struktūrvienības sadarbību ar citām ministrijas struktūrvienībām, ministrijas padotībā esošajām valsts pārvaldes iestādēm, un valsts kapitālsabiedrībām, kurās ministrija ir valsts kapitāla daļu turētāja, citām valsts pārvaldes iestādēm, pašvaldībām, starptautiskajām organizācijām un Eiropas Savienības institūcijām, nevalstiskajām organizācijām un citām institūcijām tai noteikto uzdevumu izpildē;

26.4. izvērtē un sniedz valsts sekretāram vai valsts sekretāra vietniekam informāciju par struktūrvienības darbības rezultātiem;

26.5. atbilstoši kompetencei piedalās ministrijas darba plāna izstrādē un izpildes kontrolē, kā arī sagatavo informāciju ministrijas gada publiskajam pārskatam atbilstoši struktūrvienības kompetencei;

26.6. atbilstoši struktūrvienības kompetencei nodrošina attīstības plānošanas dokumentu, normatīvo aktu, informatīvo ziņojumu, nacionālo pozīciju un instrukciju Eiropas Savienības jautājumos un pārvaldes lēmumu projektu izstrādāšanu;

26.7. atbilstoši struktūrvienības kompetencei nodrošina atzinumu sagatavošanu par citu ministrijas struktūrvienību, ministrijas padotībā esošo iestāžu vai citu ministriju (institūciju) izstrādātajiem politikas plānošanas dokumentiem, normatīvajiem aktiem, informatīvajiem ziņojumiem, nacionālajām pozīcijām un instrukcijām Eiropas Savienības jautājumos un pārvaldes lēmumu projektiem;

26.8. pakļautības kārtībā iesniedz priekšlikumus par struktūrvienību struktūru un darba organizāciju, ieredņu iecelšanu amatā un atbrīvošanu no amata, darbinieku pieņemšanu darbā un atbrīvošanu no darba, ieredņu un darbinieku pienākumu un tiesību apjomu, darbības rezultātiem, materiālo un morālo

stimulēšanu, saukšanu pie disciplināratbildības, kā arī ierēdņu un darbinieku kvalifikācijas celšanu;

26.9. nosaka struktūrvienības darbinieku pienākumus un atbildības pakāpi un atbilstoši pakļautībai iesniedz saskaņošanai un apstiprināšanai struktūrvienības darbinieku un ierēdņu amatu aprakstus;

26.10. atbilstoši kompetencei pārstāv ministriju attiecībās ar citām valsts pārvaldes iestādēm, pašvaldību institūcijām, biedrībām, nodibinājumiem, starptautiskajām institūcijām, kā arī ar citām juridiskām un fiziskām personām;

26.11. veic saraksti atbilstoši struktūrvienības kompetencei;

26.12. atbild par viņa vadītās struktūrvienības funkciju, uzdevumu un augstākstāvošo amatpersonu rīkojumu savlaicīgu un kvalitatīvu izpildi;

26.13. informē ministrijas parlamentāro sekretāru par uzaicinājumu struktūrvienības pārstāvim piedalīties Saeimas komisiju un apakškomisiju sēdēs;

26.14. nodrošina uzticētās valsts mantas saglabāšanu.

27. Ministrijas struktūrvienību vadītāju atsevišķos uzdevumus ministrijas funkciju un uzdevumu izpildei nosaka struktūrvienības reglamentā un amata aprakstā.

28. Departamenta direktoram un nodaļas vadītājam var būt vietnieki, kuru kompetence ir noteikta departamenta reglamentā, nodaļas reglamentā un amata aprakstā.

29. Par ministrijai doto uzdevumu kontroli atbildīgās amatpersonas uzdevumus nosaka Ministru kabineta instrukcija par vienoto uzdevumu izpildes kontroles kārtību ministrijās Vienotajā tiesību aktu projektu izstrādes un saskaņošanas portālā.

30. Ministrijas vecākā amatpersona Eiropas Savienības jautājumos nodrošina ministrijas interešu pārstāvību Vecāko amatpersonu Eiropas Savienības jautājumos sanāksmēs atbilstoši valsts sekretāra rīkojumiem un Ministru kabineta apstiprinātam nolikumam.

31. Atbildīgais darbinieks kapitālsabiedrībās, kurās ministrija ir valsts kapitāla daļu turētāja, nodrošina *Publiskās personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likumā* noteikto uzdevumu izpildi un darbojas saskaņā ar valsts sekretāra apstiprināto kārtību.

32. Atbildīgajam darbiniekam kapitālsabiedrībās, kurā ministrija ir valsts kapitāla daļu turētāja, savu pienākumu veikšanai ir tiesības pieprasīt un saņemt informāciju par kapitālsabiedrības darbību, kā arī ir tiesības pieprasīt un saņemt informāciju no citām ministrijas atbildīgajām amatpersonām un struktūrvienībām.

33. Eiropas Savienības fondu atbildīgās iestādes vadītājs nodrošina

likumos par Eiropas Savienības struktūrfondu un Kohēzijas fonda vadību atbildīgajai iestādei noteikto pienākumu izpildi veselības jomā.

34. Datu aizsardzības speciālists nodrošina Fizisko personu datu apstrādes likuma, Vispārīgās datu aizsardzības regulas un citu normatīvo aktu prasību ievērošanu ministrijā.

35. Veselības ministrijas kā Atveseļošanas fonda nozares ministrijas atbildīgā amatpersona nodrošina likumos un citos normatīvajos aktos Atveseļošanas fonda nozares ministrijai noteikto pienākumu izpildi veselības jomā.

36. Valsts sekretāra vietniekam, departamenta direktoram un patstāvīgās nodaļas vadītājam savu pienākumu veikšanai vai struktūrvienības uzdevumu izpildes nodrošināšanai ir tiesības pieprasīt un saņemt darbam nepieciešamo informāciju no citām ministrijas struktūrvienībām, amatpersonām un ministrijas padotībā esošām iestādēm, kā arī kapitālsabiedrībām, kurās ministrija ir valsts kapitāla daļu turētāja, atbilstoši struktūrvienības (amatpersonas) un institūcijas kompetencei.

37. Ministrijas ierēdņu un darbinieku pienākumus ministrijas funkciju un uzdevumu izpildei nosaka amata aprakstā.

V. Ministrijas struktūrvienību vispārējā kompetence

38. Administratīvā departamenta kompetencē ir lietvedības, informācijas tehnoloģiju un nekustamo īpašumu pārvaldības politikas izstrāde un īstenošana, ministrijas administratīvi saimnieciskās darbības nodrošināšana, iepirkumu plānošana un organizēšana, valsts sekretāru vietnieku un ministra biroja administratīvā un saimnieciski tehniskā atbalsta nodrošināšana.

39. Eiropas lietu un starptautiskās sadarbības departamenta kompetencē ir ministrijas kompetencē esošo Eiropas Savienības un starptautiskās sadarbības jautājumu vadība un koordinēšana.

40. Eiropas Savienības fondu departamenta kompetencē ir ministrijas administrējamo Eiropas Savienības fondu investīciju plānošana, ieviešana, izvērtēšana, uzraudzība, Eiropas Savienības fondu tehniskās palīdzības projektu vadība, kā arī ministrijas pārraudzībā esošo Atveseļošanas fonda komponentes “Veselība” investīciju un reformu ieviešana un uzraudzība.

41. Farmācijas departamenta kompetencē ir valsts politikas izstrāde, koordinācija un īstenošanas pārraudzība farmācijas un medicīnas ierīču jomās.

42. Juridiskā departamenta kompetencē ir ministrijas kompetencē esošo jautājumu juridiskā izvērtēšana un uzraudzības nodrošināšana. Juridiskā departamenta direktors ir ministrijas Juridiskā dienesta vadītājs.

43. Nozares budžeta plānošanas departamenta kompetencē ir veselības nozares valsts budžeta procesa vadība, ieskaitot gadskārtējā valsts budžeta likumprojekta sagatavošanu, valsts budžeta programmu un iestāžu darbības finanšu analīzes veikšanu, budžeta uzskaites organizēšana un veikšana, nozares finanšu izlietojuma uzraudzība, tai skaitā augstākās izglītības finansējuma izlietojuma uzraudzība, rezidentu finansējuma plānošana un izlietojuma uzraudzība.

44. Projektu vadības departamenta kompetencē ir Eiropas Sociālā fonda projektu "“Nacionāla mēroga veselības veicināšanas un slimību profilakses pasākumi” (4.1.2.1/1/24/I/001), “Ārstniecības personu piesaistes un noturēšanas pasākumi” (Nr. 4.1.2.5/1/23/I/001), ” Izglītības iespēju nodrošināšana ārstniecībā iesaistītajām personām” (4.1.2.6/1/24/I/001), “Pilnveidot pacientu drošību un aprūpes kvalitāti” (4.1.2.7/1/24/I/001) īstenošana.

45. Sabiedrības veselības departamenta kompetencē ir valsts politikas izstrāde, īstenošanas pārraudzība un koordinācija epidemioloģiskās drošības, vides veselības un veselības veicināšanas jomās.

46. Stratēģiskās plānošanas un gatavības departamenta kompetencē ir ilgtermiņa stratēģijas veselības nozares attīstībai izstrādāšana, ņemot vērā sabiedrības veselības vajadzības un globālās tendences, vienotas valsts veselības nozares politikas izstrādes un īstenošanas pārraudzības koordinācija, katastrofu medicīnas sistēmas un ārkārtas medicīnisko situāciju koordinācija.

47. Veselības aprūpes departamenta kompetencē ir valsts politikas izstrāde, koordinācija un īstenošanas pārraudzība veselības aprūpes jomā.

48. Audita nodaļas kompetencē ir neatkarīga un objektīva vērtējuma un konsultāciju sniegšana par ministrijā un ministrijas padotībā esošajās iestādēs izveidotās vadības un kontroles sistēmas darbības efektivitāti, ministrijas, ministrijas padotības iestāžu, kapitālsabiedrību darbības likumības un lietderības pārbaudes, korupcijas novēršanas jautājumu koordinācija un uzraudzība ministrijas padotības iestādēs un kapitālsabiedrībās, kā arī ministrijas iekšējā audita sistēmas uzturēšana.

49. Finanšu vadības un analīzes nodaļas kompetencē ir veicināt efektīvu un uz pierādījumiem balstītu veselības nozares finanšu resursu pārvaldību, stratēģisko un operatīvo finanšu analīzi, nodrošinot kvalitatīvu informāciju politikas veidošanai, sabiedrības uzticību un resursu ilgtspējīgu izlietojumu.

50. Kapitālsabiedrību un investīciju uzraudzības nodaļas kompetencē ir kapitālsabiedrību, kurās ministrija ir valsts kapitāla daļu turētāja, finansiālās darbības, kā arī izvirzīto darbības mērķu un rezultatīvo rādītāju izpildes uzraudzība, veselības nozares ārvalstu finanšu palīdzības projektu pārraudzība un valsts galvoto aizdevumu projektu realizācijas uzraudzība, kā arī atļauju sagatavošana interešu konflikta novēršanai kapitālsabiedrību, kurās ministrija ir valsts kapitāla daļu turētāja, amatpersonu darbībā.

51. Komunikācijas nodaļas kompetencē ir ministrijas politikas atspoguļošana sabiedrībā, sadarbība ar masu saziņas līdzekļu pārstāvjiem, komunikācija ar ministrijas apmeklētājiem un sadarbības organizācija ar veselības nozarē iesaistītajām nevalstiskajām organizācijām, kā arī ministrijas iekšējās komunikācijas pasākumu organizēšana.

52. Nozares cilvēkresursu attīstības nodaļas kompetencē ir vienotas valsts politikas izstrāde ilgtermiņam attiecībā uz ārstniecības personāla un ārstniecības atbalsta personāla plānošanu, attīstību un ilgtspēju veselības aprūpes nozarē un tās īstenošanas pārraudzība.

53. Personāla vadības nodaļas kompetencē ir ierēdņu, darbinieku, ministrijas padotības iestāžu vadītāju un centralizētas personāla vadības un personāla lietvedības jautājumu risināšana, atļauju sagatavošana interešu konflikta novēršanai ministrijas un ministrijas padotībā esošo iestāžu amatpersonu darbībā.

54. Psihiskās veselības, atkarību profilakses un integrēto pakalpojumu nodaļas kompetencē ir valsts politikas izstrāde psihiskās veselības veicināšanas, atkarību izraisošo vielu un procesu kaitīguma samazināšanas un integrēto veselības aprūpes pakalpojumu jomās.

55. Valsts sekretāra, valsts sekretāra vietnieku, departamenta direktoru un patstāvīgo nodaļu vadītāju tiesības parakstīt dokumentus valsts pārvaldes iestādēm, pašvaldību institūcijām, citām juridiskām personām un fiziskām personām, un ārvalstu institūcijām atbilstoši amata kompetencei nosaka Veselības ministrijas rīkojums par dokumentu parakstīšanas tiesībām un citi normatīvie akti.

VI. Pārvaldes lēmuma pārbaude

56. Pārvaldes lēmuma (administratīvs akts, rīkojums u.c.) iepriekšējo lietderības un tiesiskuma pamatpārbaudi veic projekta izstrādātājs un attiecīgā augstākā amatpersona, vizējot (saskaņojot) projektu, kā arī lēmuma pieņēmējs, parakstot lēmumu.

57. Pārvaldes lēmuma iepriekšējo tiesiskuma papildpārbaudi ministrijā veic Juridiskais departaments.

58. Pārvaldes lēmumu pēcpārbaudi – incidentālo (par konkrēto gadījumu), nejaušo un regulāro pēcpārbaudi veic ministrijas Audita nodaļa vai ministra vai valsts sekretāra norīkots ministrijas ierēdnis vai darbinieks (pārbaudes komisija).

59. Pārvaldes lēmumu detalizētu pārbaudes kārtību var noteikt valsts sekretārs.

VII. Darba grupas, komisijas, komitejas un padomes

60. Ministrs vai valsts sekretārs, lai īstenotu savas kompetences jomā esošus uzdevumus, ar rīkojumu var veidot pastāvīgās darba grupas, komisijas, komitejas un padomes, kā arī darba grupas atsevišķu īslaicīgu uzdevumu izpildei (turpmāk – darba grupas).

61. Ja darba grupā paredzēts iesaistīt citu institūciju pārstāvjus (izņemot ministra padotībā esošo iestāžu ierēdņus un darbiniekus, kapitālsabiedrību, kurā ministrija ir valsts kapitāla daļu turētāja, darbiniekus) vai privātpersonas, darba grupu izveido ministrs.

VIII. Ministrijas padotības iestāžu pakļautības un pārraudzības īstenošana

62. Valsts sekretārs atbilstoši ministra norīkojumam nodrošina šādu veselības ministra padotības iestāžu darbības pakļautību, ciktāl normatīvie akti to neierobežo:

- 62.1. Neatliekamās medicīniskās palīdzības dienests;
- 62.2. Paula Stradiņa Medicīnas vēstures muzejs;
- 62.3. Slimību profilakses un kontroles centrs;
- 62.4. Valsts asinsdonoru centrs;
- 62.5. Valsts tiesu medicīnas ekspertīzes centrs;
- 62.6. Veselības inspekcija.

63. Valsts sekretārs atbilstoši ministra norīkojumam nodrošina veselības ministra padotības iestāžu – Latvijas Antidopinga birojs, Nacionālais veselības dienests un Zāļu valsts aģentūra – darbības pārraudzību, ciktāl normatīvie akti to neierobežo.

64. Valsts sekretārs atbilstoši ministra norīkojumam nodrošina Rīgas Stradiņa universitātes darbības funkcionālās padotības īstenošanu, ciktāl normatīvie akti to neierobežo.

65. Valsts sekretārs nodrošina valsts kapitāla daļu pārvaldības uzraudzību kapitālsabiedrībās, kurās ministrija ir valsts kapitāla daļu turētāja.

XI. Noslēguma jautājums

66. Atzīt par spēku zaudējušu Veselības ministrijas 2023. gada 19. jūlija iekšējo normatīvo aktu Nr. IeNA/22 "*Veselības ministrijas reglaments*".

Valsts sekretāre

(paraksts*)

Agnese Vaļulīne

Aija Briede 67876062
aija.briede@vm.gov.lv