

Informācija par valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību VSIA “Traumatoloģijas un ortopēdijas slimnīca” valdes priekšsēdētāja/-as un valdes locekļa amata kandidātu atlases procesa rezultātiem.

Atbilstoši Ministru kabineta 2020.gada 7.janvāra noteikumiem Nr.20 “Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai” 10.punktam kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu kandidātu atlasei un novērtēšanai tiek izveidota nominācijas komisija.

Ar Veselības ministrijas 2024.gada 20.novembra rīkojumu Nr. 01-01.1/208 “Par nominācijas komisijas izveidi konkursā uz VSIA “Traumatoloģijas un ortopēdijas slimnīca” valdes priekšsēdētāja un valdes locekļa amata vietu” tika izveidota nominācijas komisija sekojošā sastāvā:

Komisijas priekšsēdētājs:

Boriss Kņigins, Veselības ministrijas valsts sekretāra vietnieks finanšu jautājumos.

Komisijas locekļi:

Sanita Janka, Veselības ministrijas Veselības aprūpes departamenta direktore.

Dzintra Gasūne, Valsts kancelejas Pārresoru koordinācijas departamenta Kapitālsabiedrību pārvaldības nodaļas vadītāja.

Edgars Labsvīrs, SIA “Daugavpils reģionālā slimnīca” valdes loceklis, SIA “Rīgas Austrumu klīniskā universitātes slimnīca” padomes loceklis.

Neatkarīgie eksperti:

Sandris Petronis, Rīgas 2. slimnīcas valdes priekšsēdētājs, Latvijas Ārstu biedrības valdes loceklis, Latvijas Traumatologu un ortopēdu asociācijas valdes loceklis.

Jānis Vētra, Latvijas Jauno ārstu asociācijas valdes priekšsēdētājs, Latvijas Ārstu biedrības valdes loceklis.

Konkursā tika meklēti VSIA “Traumatoloģijas un ortopēdijas slimnīca” (turpmāk – *arī TOS*) valdes priekšsēdētājs/-a ar pārmaiņu vadības un attīstības kompetenci un valdes loceklis ar kompetenci finanšu jomā.

Kopumā TOS valdes priekšsēdētāja/-as un valdes locekļu amatiem tika izskatīti 18 kandidātu iesniegtie pieteikumi 16 (sešpadsmit) kandidāti, no kuriem:

- **8 pieteikumi** uz valdes priekšsēdētāja/-as amatu ar pārmaiņu vadības un attīstības kompetenci;
- **10 pieteikumi** uz valdes locekļa/-es amatu ar kompetenci finanšu jomā.

Kandidāti uz TOS valdes priekšsēdētāja/-s un valdes locekļu amatiem tika vērtēti 3 (trīs) kārtās. Viss nominācijas process, izņemot II kārtas strukturētās intervijas ar kandidātiem, notika attālināti, nominācijas komisijas locekļi sēdēs piedalījās, izmantojot videokonferences rīku.

Nominācijas komisija visus TOS valdes priekšsēdētāja/-as un valdes locekļu amatu kandidātus novērtēja, balstoties uz nominācijas komisijas apstiprinātiem vērtēšanas kritērijiem.

Konkursa **I kārtā** tika vērtēta kandidātu atbilstība izvirzītajām prasībām (izglītība, darba pieredze), pamatojoties uz kandidātu iesniegtajiem apliecinošajiem dokumentiem. Veicot visu kandidātu vērtējumu, nominācijas komisija uz konkursa otro kārtu izvirzīja visvairāk punktus saņēmušos kandidātus, kopumā 10 (desmit):

- valdes priekšsēdētāja/-as amatam 5 (piecus) kandidātus;
- valdes locekļa amatam 5 (piecus) kandidātus.

Viens kandidāts, kas tika virzīts konkursa II kārtai uz valdes priekšsēdētāja/-as amatu un viens kandidāts, kas tika virzīts uz valdes locekļa/-es ar kompetenci finanšu jomā amatu, atsauca savas kandidatūras. Vēl viens kandidāts, kas tika virzīts konkursa II kārtai uz valdes locekļa/-es ar kompetenci finanšu jomā amatu neiesniedza prezentāciju un vienu dienu pirms intervijas atsauca savu kandidatūru.

Konkursa **II kārtā** notika kandidātu padziļināta vadības kompetenču novērtēšana daļēji strukturētas intervijas veidā, ko veica nominācijas komisija, kuras laikā kandidāti atbildēja uz nominācijas komisijas jautājumiem saistībā ar attiecīgā amata profilam izvirzītajām nepieciešamajām zināšanām un kompetencēm.

Intervijas ar kandidātiem, kuri izvirzīti uz Konkursa II kārtu, notika slēgtās sēdēs. Intervijas laikā nominācijas komisijas locekļi uzdeva visiem viena profila kandidātiem vienādus jautājumus vienā un tajā pašā secībā, ievērojot vienlīdzīgas attieksmes principu, kā arī bija tiesības uzdot papildus jautājumus.

Septiņiem kandidātiem, kuri tika izvirzīti uz konkursa II kārtu, bija jāiesniedz stratēģiskais redzējums par TOS galvenajiem nākotnes izaicinājumiem, sniedzot ieskatu TOS svarīgākajās prioritātēs un priekšlikumus to īstenošanai, to prezentējot II kārtas intervijas laikā.

Konkursa **III kārtā** notika kandidātu padziļinātā kompetenču vērtēšana, ko veica personāla atlases kompānija. Uz konkursa III atlases kārtu tika izvirzīti 3 (trīs) valdes priekšsēdētāja/-as amata kandidāti un 3 (trīs) kandidāti valdes locekļa/-es ar kompetenci finanšu jomā amatam.

Kandidātu padziļināto kompetenču novērtēšana tika balstīta uz:

- Kompetenču intervijām;
- Personības aptaujas (OPQ) rezultātiem;
- Kognitīvo testu (G+) rezultātiem.

Konkursa III atlases kārtā padziļināto kompetenču intervijās tika vērtētas sekojošas kompetences:

- valdes priekšsēdētāja/-as amata kandidātiem: stratēģiskais redzējums; līderība un komandas vadīšana; orientācija uz attīstību; lēmumu pieņemšana un atbildība;
- valdes locekļa amata kandidātiem: lēmumu pieņemšana un atbildība; pozitīvu attiecību veidošana un uzturēšana, darbinieku motivēšana un attīstīšana; orientācija uz attīstību.

Apkopojot konkursa trīs kārtu kandidātu vērtējumus, nominācijas komisija pieņēma lēmumu TOS valdes priekšsēdētāja/-as un valdes locekļu amatam izvirzīt valsts kapitāla daļu turētājam izvērtēšanai 2 (divus) kandidātus valdes priekšsēdētāja/-as amatam un 1 (vienu) kandidātu valdes locekļa amatam.

Nominācijas komisija beidza savu darbu ar brīdi, kad tika pieņemts gala lēmums par konkursa rezultātiem un iesniegts priekšlikums VSIA “**Traumatoloģijas un ortopēdijas slimnīca**” valsts kapitāla daļu turētāja pārstāvim.