

Informācija par valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību VSIA “Nacionālais rehabilitācijas centrs “Vaivari”” valdes priekšsēdētāja/-as un valdes locekļu amata kandidātu atlases procesa rezultātiem.

Atbilstoši Ministru kabineta 2020.gada 7.janvāra noteikumiem Nr.20 “Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai” 10.punktam kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu kandidātu atlasei un novērtēšanai tiek izveidota nominācijas komisija.

Ar Veselības ministrijas 2024.gada 9.aprīļa rīkojumu Nr. 01-01.1/67 “Par nominācijas komisijas izveidi konkursā uz VSIA “Nacionālais rehabilitācijas centrs “Vaivari”” valdes priekšsēdētāja un valdes locekļu amata vietām” (19.06.2024. grozījumi Nr. 01-01.1/105) tika izveidota nominācijas komisija sekojošā sastāvā:

Komisijas priekšsēdētāja:

Antra Valdmane, Veselības ministrijas valsts sekretāres vietniece veselības politikas jautājumos.

Komisijas locekļi:

Santa Gulbe, Veselības ministrijas Personāla un dokumentu pārvaldības departamenta direktore;

Dzintra Gasūne, Valsts kancelejas Pārresoru koordinācijas departamenta Kapitālsabiedrību pārvaldības nodaļas vadītāja.

Neatkarīgie eksperti:

Elīna Celmiņa, Labklājības ministrijas valsts sekretāra vietniece;

Baiba Ziemeļe, Latvijas Pacientu organizāciju tīkla pārstāve;

Ivars Balodis, Invalīdu un viņu draugu apvienība “APEIRON” valdes priekšsēdētājs;

Rūdolfs Vilde, Latvijas Jauno ārstu asociācijas valdes loceklis.

Konkursā tika meklēti VSIA “Nacionālais rehabilitācijas centrs “Vaivari”” (turpmāk – *arī* NRC Vaivari) valdes priekšsēdētājs/-a ar pārmaiņu vadības un attīstības kompetenci un valdes locekļi divās kompetences jomās:

- ar medicīnas kompetenci;
- ar kompetenci tehnisko palīgīdzekļu pakalpojumu jomā.

Kopumā NRC Vaivari valdes priekšsēdētāja/-as un valdes locekļu amatiem tika izskatīti 55 kandidātu iesniegtie pieteikumi, no kuriem:

- **1** pieteikums bez norādes konkrētam amatam;
- **31** pieteikums uz valdes priekšsēdētāja/-as amatu ar pārmaiņu vadības un attīstības kompetenci;
- **15 pieteikumi** uz valdes locekļa/-es amatu ar medicīnas kompetenci;
- **8 pieteikumi** uz valdes locekļa/-es amatu ar kompetenci tehnisko palīgīdzekļu pakalpojumu jomā.

Kandidāti uz NRC Vaivari valdes priekšsēdētāja/-s un valdes locekļu amatiem tika vērtēti 3 (trīs) kārtās. Viss nominācijas process, izņemot II kārtas strukturētās intervijas ar kandidātiem, notika attālināti, nominācijas komisijas locekļi sēdēs piedalījās, izmantojot videokonferences rīku.

Nominācijas komisija visus NRC Vaivari valdes priekšsēdētāja/-as un valdes locekļu amatu kandidātus novērtēja, balstoties uz nominācijas komisijas apstiprinātiem vērtēšanas kritērijiem.

Konkursa **I kārtā** tika vērtēta kandidātu atbilstība izvirzītajām prasībām (izglītība, darba pieredze), pamatojoties uz kandidātu iesniegtajiem apliecinošajiem dokumentiem. Veicot visu kandidātu

vērtējumu, nominācijas komisija uz konkursa otro kārtu izvirzīja visvairāk punktus saņēmušos kandidātus, kopumā 10 (desmit):

- valdes priekšsēdētāja/-as amatam 5 (piecus), 1 (viens) kandidāts atsauca savu kandidatūru;
- valdes locekļu amatam visvairāk punktus saņēmušos katra profila kandidātus, kopumā 6 (sešus).

Viens kandidāts tika virzīts konkursa II kārtai uz divām amata pozīcijām, jo kandidēja gan uz valdes priekšsēdētāja/-as, gan uz valdes locekļa/-es ar medicīnas kompetenci amatu.

Konkursa **II kārtā** notika kandidātu padziļināta vadības kompetenču novērtēšana daļēji strukturētas intervijas veidā, ko veica nominācijas komisija, kuras laikā kandidāti atbildēja uz nominācijas komisijas jautājumiem saistībā ar attiecīgā amata profilam izvirzītajām nepieciešamajām zināšanām un kompetencēm.

Intervijas ar kandidātiem, kuri izvirzīti uz Konkursa II kārtu, notika slēgtās sēdēs. Intervijas laikā nominācijas komisijas locekļi uzdeva visiem viena profila kandidātiem vienādus jautājumus vienā un tajā pašā secībā, ievērojot vienlīdzīgas attieksmes principu, kā arī bija tiesības uzdot papildus jautājumus.

Kandidātiem, kuri tika izvirzīti uz konkursa II kārtu, bija jāiesniedz stratēģiskais redzējums par NRC Vaivari galvenajiem nākotnes izaicinājumiem, sniedzot ieskatu NRC Vaivari svarīgākajās prioritātēs un priekšlikumus to īstenošanai, to prezentējot II kārtas intervijas laikā.

Konkursa **III kārtā** notika kandidātu padziļinātā kompetenču vērtēšana, ko veica personāla atlases kompānija. Uz konkursa III atlases kārtu tika izvirzīti 3 (trīs) valdes priekšsēdētāja/-as amata kandidāti, 2 (divi) kandidāti valdes locekļa/-es ar medicīnas kompetenci amatam un 3 (trīs) kandidāti valdes locekļa/-es ar kompetenci tehnisko palīgīdzekļu pakalpojumu jomā amatam.

Kandidātu padziļināto kompetenču novērtēšana tika balstīta uz:

- Kompetenču intervijām;
- Personības aptaujas (OPQ) rezultātiem;
- Kognitīvo testu (G+) rezultātiem;
- Ievāktām atsauksmēm par kandidātu profesionālo darbību (3-4 atsauksmju sniedzēji (aptaujami bijušie tiešie vadītāji, kolēģi, padotie).

Konkursa III atlases kārtā padziļināto kompetenču intervijās tika vērtētas sekojošas kompetences:

- valdes priekšsēdētāja/-as amata kandidātiem: stratēģiskais redzējums; līderība un komandas vadīšana; orientācija uz attīstību; lēmumu pieņemšana un atbildība;
- valdes locekļu amata kandidātiem: lēmumu pieņemšana un atbildība; pozitīvu attiecību veidošana un uzturēšana, darbinieku motivēšana un attīstīšana; orientācija uz attīstību.

Apkopojot konkursa trīs kārtu kandidātu vērtējumus, nominācijas komisija pieņēma lēmumu NRC Vaivari valdes priekšsēdētāja/-as un valdes locekļu amatiem izvirzīt valsts kapitāla daļu turētājam izvērtēšanai 1 (vienu) kandidātu valdes priekšsēdētāja/-as amatam un 2 (divus no katra profila) kandidātus valdes locekļu amatam, norādot tos prioritārajā secībā pēc visās atlases kārtās iegūto punktu kopsummas rezultāta.

Nominācijas komisija beidza savu darbu ar brīdi, kad tika pieņemts gala lēmums par konkursa rezultātiem un iesniegts priekšlikums **VSIA ““Nacionālais rehabilitācijas centrs “Vaivari””** valsts kapitāla daļu turētāja pārstāvim.