

Informācija par valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Traumatoloģijas un ortopēdijas slimnīca” valdes locekļa amata kandidātu atlases procesa rezultātiem

Atbilstoši Ministru kabineta 2020.gada 7.janvāra noteikumiem Nr.20 “Valdes un padomes locekļu nominēšanas kārtība kapitālsabiedrībās, kurās kapitāla daļas pieder valstij vai atvasinātai publiskai personai” 10.punktam kapitālsabiedrību valdes un padomes locekļu kandidātu atlasei un novērtēšanai tiek izveidota nominācijas komisija.

Ar Veselības ministrijas 2021.gada 12.augusta rīkojumu Nr. 163 “Par nominācijas komisijas izveidi konkursā uz **VSIA “Traumatoloģijas un ortopēdijas slimnīca”** valdes locekļa amata vietu” (ar 24.02.2022. grozījumiem Nr.37, ar 01.06.2022. grozījumiem Nr.111) **VSIA “Traumatoloģijas un ortopēdijas slimnīca”** valdes locekļa amata kandidātu atlasi un novērtēšanu (turpmāk – Konkurss) veica nominācijas komisija sekojošā sastāvā (turpmāk – Nominācijas komisija):

Komisijas priekšsēdētājs:

Boriss Kņigins, Veselības ministrijas valsts sekretāres vietnieks Finanšu jautājumos.

Komisijas locekļi:

Anita Slokenberga, Veselības inspekcijas vadītāja;

Dagnija Zepa, Pārresoru koordinācijas centra Kapitālsabiedrību pārvaldības nodaļas konsultante;

Valts Ābols, VSIA “Bērnu klīniskā universitātes slimnīca” valdes priekšsēdētājs.

Neatkarīgais eksperts:

Jānis Vētra, Latvijas Veselības aprūpes vadības speciālistu asociācijas valdes priekšsēdētājs.

Novērotājs ar padomdevēja tiesībām (bez balsstiesībām):

Ineta Žilvinska, SIA “Fontes Executive Search” (turpmāk – personāla atlases kompānija) vecākā atlases konsultante.

Konkursā tika meklēts VSIA “**Traumatoloģijas un ortopēdijas slimnīca**” (turpmāk – *arī* TOS) valdes loceklis *veselības aprūpes* kompetences jomā.

Konkurss tika izsludināts 2022.gada 1.aprīlī, savukārt 2022.gada 5.maijā tika pagarināts kandidātu pieteikumu iesniegšanas termiņš.

Kopumā Konkursā tika saņemti un izskatīti 10 (desmit) kandidātu iesniegtie pieteikumi (sākotnēji tika saņemti 5 (piecu) kandidātu pieteikumi, kā rezultātā konkurences veicināšanas nolūkā nominācijas komisija nolēma pagarināt kandidātu pieteikšanās termiņu).

Kandidāti uz TOS valdes locekļa amatu tika vērtēti 3 (trīs) kārtās.

Nominācijas process notika gan attālināti - komisijas locekļi sēdēs piedalījās izmantojot videokonferences rīku, gan arī tika organizētas Konkursa II kārtas klātienēs intervijas.

Nominācijas komisija visus TOS valdes locekļa amata kandidātus novērtēja, balstoties uz nominācijas komisijas apstiprinātiem vērtēšanas kritērijiem.

Konkursa I **kārtā** tika vērtēta kandidātu atbilstība izvirzītajām prasībām (izglītība, darba pieredze), pamatojoties uz kandidātu iesniegtajiem apliecinošajiem dokumentiem, un veikta valodas zināšanu līmeņa pašnovērtējuma precizēšana atbilstoši Eiropas kopīgajām nostādnēm valodu apguvei.

Veicot visu kandidātu vērtējumu, nominācijas komisija uz konkursa II kārtu izvirzīja visvairāk punktus saņēmušos kandidātus, kopumā 3 (trīs) kandidātus.

Konkursa II **kārtā** notika kandidātu padziļināta vadības kompetenču novērtēšana daļēji strukturētas intervijas veidā, ko veica Nominācijas komisija sadarbībā ar personāla atlases kompāniju, kuras laikā kandidāti atbildēja uz nominācijas komisijas jautājumiem saistībā ar attiecīgā amata profilam izvirzītajām nepieciešamajām zināšanām un kompetencēm.

Intervijas ar kandidātiem, kuri izvirzīti uz Konkursa II kārtu, notika slēgtās sēdēs (gan klātienē, gan attālināti). Intervijas laikā Nominācijas komisijas locekļi uzdeva visiem viena profila kandidātiem vienādu jautājumus vienā un tajā pašā secībā, ievērojot vienlīdzīgas attieksmes principu, kā arī bija tiesības uzdot papildus jautājumus.

Trīs kandidātiem, kuri tika izvirzīti uz konkursa II kārtu, bija jāiesniedz stratēģiskais redzējums par VSIA “Traumatoloģijas un ortopēdijas slimnīca” galvenajiem nākotnes izaicinājumiem, sniedzot ieskatu svarīgākajās prioritātēs un priekšlikumus to īstenošanai, to prezentējot II kārtas intervijas laikā.

Konkursa **III kārtā** notika kandidātu padziļinātā kompetenču vērtēšana, ko veica personāla atlases kompānija. Uz konkursa III atlases kārtu tika izvirzīti 2 (divi) kandidāti.

Kandidātu padziļināto kompetenču novērtēšana tika balstīta uz:

- Kompetenču intervijām;
- Kognitīvās domāšanas spēju testu (G+) rezultātiem;
- Profesionālās personības izpēti (OPQ) rezultātiem;
- Kandidātu motivācijas novērtēšanas un pašvērtējuma rezultātiem;
- Ievāktām atsauksmēm par kandidātu profesionālo darbību (3-4 atsauksmju sniedzēji (aptaujami bijušie tiešie vadītāji, kolēģi, padotie, telefonsarunas ilgums - katra līdz 30 min)).

Konkursa III atlases kārtā - padziļināto kompetenču intervijās tika vērtētas sekojošas kompetences:

- Plānošana un organizēšana;
- Pārmaiņu vadīšana (būtiska kompetence);
- Darbinieku motivēšana un attīstīšana (būtiska kompetence);
- Mērķu un rezultātu sasniegšana;
- Stratēģiskais redzējums (būtiska kompetence).

Apkopojot kandidātu vērtējumus konkursa trijās kārtās, nominācijas komisija pieņēma lēmumu VSIA “Traumatoloģijas un ortopēdijas slimnīca” valdes locekļa amatam izvirzīt 2 (divus) kandidātus, lēmumā norādot tos prioritārā secībā pēc visās atlases kārtās iegūto punktu kopsummas rezultāta.

Nominācijas komisija beidza savu darbu ar brīdi, kad tika pieņemts gala lēmums par konkursa rezultātiem un iesniegts priekšlikums VSIA “Traumatoloģijas un ortopēdijas slimnīca” valsts kapitāla daļu turētāja pārstāvim.