

Darba grupa pamatnostādņu „Cilvēkresursu attīstība veselības aprūpē 2014.-2020.gadam”

Protokols Nr.14

Rīgā

2014.gada 30.oktobrī

Sanāksme notiek: Veselības ministrijā, Brīvības ielā 72

Sanāksmes sākums: plkst.13.00

Sanāksmes beigas: plkst. 16.00

Sanāksmi vada: **D.Mūrmane-Umbraško** – Veselības ministrijas valsts sekretāra vietniece stratēģiskās plānošanas un finanšu jautājumos

Sanāksmē piedalās:

Anita Kalēja	VSIA „Paula Stradiņa Klīniskā universitātes slimnīca” Ārstniecības departamenta vadītāja
Ina Mežiņa-Mamajeva Kristīne Golubeva	Latvijas universitātes Medicīnas fakultātes lektora p.i. VSIA „Bērnu klīniskā universitātes slimnīca” Personāla vadības daļas vadītāja vietniece
Anda Čakša	VSIA „Bērnu klīniskās universitātes slimnīca” valdes priekšsēdētāja
Andis Paeglītis	VSIA „Paula Stradiņa Klīniskā universitātes slimnīca” Zobārstniecības un sejas ķirurģijas centra vadītājs, LZA valdes loceklis
Andrejs Doveiks	Nacionālā veselības dienesta Direktora vietnieks veselības aprūpes administrēšanas jautājumos
Iveta Kalnīte	NMPD Kvalitātes un personāla vadības departamenta vadītāja
Dzintra Jakubaņeca	NMPD Medicīniskās kvalifikācijas un mācību centra vadītāja
Evita Duļbinska	SIA „Rīgas Austrumu klīniskā universitātes slimnīca” Personāllietu vadības daļas vadītāja
Valdis Keris	Latvijas Veselības un sociālās aprūpes darbinieku arodbiedrības priekšsēdētājs
Daina Brūvele	Latvijas Ārstniecības un aprūpes darbinieku arodsavienības priekšsēdētāja
Alīda Vāne	Medicīnas iestāžu biedrības vadītāja
Inese Andersone	VM Budžeta un investīciju departamenta Finanšu analīzes un investīciju koordinācijas nodaļas vadītāja
Kristīne Kļaviņa	VM Stratēģiskās plānošanas nodaļas vadītāja

Darba kārtība:

- 1) Par projektu „Pamatnostādnes cilvēkresursu attīstība veselības aprūpē 2014.-2020.gadam” saņemto iebildumu izskatīšana;
- 2) Latvijas Jauno Ārstu asociācijas konferencē "Ārstu skaita plānošana Latvijā", 24.09.2014. pausto priekšlikumu izskatīšana.

D.Mūrmane-Umbraško atklāj sanāksmi un iepazīstina ar turpmāk plānoto darba grupas darbu pie pamatnostādņu „Pamatnostādnes cilvēkresursu attīstība veselības aprūpē 2014.-2020.gadam” projekta izstrādes.

Informē, ka projekts tiks precizēts atbilstoši darba grupas priekšlikumiem un komentāriem, novembrī nodots sabiedriskajai apspriešanai, bet virzīts izskatīšanai VSS nākamajā gadā, pēc tam, kad ar projektu būs iepazīstināts jaunais veselības ministrs.

1. Darba grupas diskusiju rezultāti par saņemtajiem iebildumiem atspoguļoti izziņā (skat. pielikumu).
2. Latvijas Jauno Ārstu asociācijas priekšlikumi cilvēkresursu plānošanai.

Darba grupā tika izskatīti šādi Latvijas Jauno Ārstu asociācijas priekšlikumi:

- 1) *Preventīvu valsts apmaksāto rezidentūras vietu skaita plānošana vismaz uz trīs gadiem.*

D.Mūrmane-Umbraško pauž viedokli, ka nesaskata būtiskus šķēršļus šādas iniciatīvas realizācijai.

- 2) *Plānot uzņemto valsts apmaksāto rezidentu skaitu atbilstoši budžeta studentu skaitam, kas reāli izskatītos pēc valsts programmas.*

D.Mūrmane-Umbraško norāda, ka pieejamo budžeta līdzekļu ietvaros nav iespējams nodrošināt, ka tiek uzņemto studentu skaits sakrīt ar rezidentūras beidzēju skaitu.

Darba grupā tiek pausts viedoklis, ka ierobežotu budžeta līdzekļu apstākļos jāveido maksas rezidentūra, kas, savukārt, nav atbalstāms, jo varētu veicināt studentu aizbraukšanu no valsts.

- 3) *Vienots valsts eksāmens medicīnas studentiem un vienoti uzņemšanas noteikumi rezidentūrā abās augstskolās, kas ir zināmi laicīgi.*

Idejiski priekšlikums darba grupā tiek atbalstīts, vienlaikus norādot, ka vienošanās ir jāpanāk augstskolu līmenī.

- 4) *Rezidentu un speciālistu darba laiks, virsstundu apmaksā, saskaņoti ar Darba likumu un Eiropas Darba laika direktīvu. Lūgums pārskatīt Ārstniecības likuma normu par normālo darba laiku ārstniecības personām 53.1. 3. daļa, un noteikt to kā 40 h, ar atbilstošu virsstundu apmaksu. Skat. citātu no ĀL: "Lai nodrošinātu ārstniecības pieejamību, pēc ārstniecības personas vai ārstniecības iestādes iniciatīvas ārstniecības personai var noteikt pagarinātu normālo darba laiku, kas nepārsniedz 60 stundas nedēļā un 240 stundas mēnesī."*

V.Keris pauž viedokli, ka darba devējs ar darba ņēmēju paraksta brīvprātīgu vienošanos par pagarināto darba laiku, līdz ar to nav nepieciešams šo jautājumu risināt normatīvā regulējuma ietvaros.

J.Kalējs norāda, ka aktīvas diskusijas starp veselības nozares pārstāvjiem, t.sk. darba devējiem jau notikušas pirms minētās normas iekļaušanas Ārstniecības likumā un tikušas atzītas par labāko kompromisa variantu.

Nolemts:

- precizēt „Pamatnostādnes cilvēkresursu attīstība veselības aprūpē 2014.-2020.gadam” projektu atbilstoši izziņai;
- Atbalstīt 1) un 3) Latvijas Jauno Ārstu asociācijas priekšlikumu un paredzēt risinājumus pamatnostādņu projektā;
- Ārpus darba grupas ietvara organizēt diskusijas, lai padziļināti izvērtētu Latvijas Jauno Ārstu asociācijas 2) un 4) priekšlikumu, ņemot vērā, ka darba grupā vienošanās par konkrētiem minēto problēmu risinājumiem netika panākta;
- turpmāk darba grupas sanāksmes organizēt pēc nepieciešamības.

Sanāksmes vadītājs

D.Mūrmane-Umbraško

Sanāksmes sekretāre

D.Brante