

Par cilvēkresursu plānošanas  
principiem veselības aprūpē

# Problēmas

- Nepietiekama kapacitāte cilvēkresursu plānošanas jomā nacionālā un lokālā līmenī

# Cilvēkresursu plānošana specializētajā aprūpē

- **Svītrot** psihiatrija (+/-), dzemdniecība(+/-), traumatoloģija, rehabilitācija, bērnu veselības aprūpe
- **Pamatojums:**
- Visās minētajās jomās tiek nodrošināta gan stacionārā, gan sekundārā veselības aprūpe
- Var pielietot vienotus plānošanas principus

# Cilvēkresursu plānošana specializētajā aprūpē

- **Iekļaut:** perioperatīvo aprūpi (operāciju māšas), aprūpi anestēzijas laikā (anestēzijas(...) māšas), administratīvais personāls aprūpē
- **Pamatojums:** personāla plānošanā ir izmantojami atšķirīgi principi/nosacījumi

# Joma: Cilvēkresursi primārajā veselības aprūpē

Profesijas	Plānošanas princips	Personāla piesaistes iespējas	Ietekme/problēmas/risinājumi
Māsas	ĢĀP skaits ĢĀ: Māsa 1:2 Aprūpe mājās ?	Augstas Pastāv motivējoša darba samaksa	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ietekmē personāla trūkumu stacionārajā veselības aprūpē</li><li>• Darba samaksas sistēmas efektivitāte un caurspīdīgums</li></ul>

# Personāla resursi

- Ģimenes ārstu praksēs kā māsas nodarbinātās 1776 personas
- Māsu vidējais vecums 50,5 gadi

Vecuma grupa	Māsu skaits	Vecuma grupas	%
21-30 gadi	59	17,9%	3,3
31-40 gadi	259		14,6
41-50gadi	624	67,3%	35,1
51-60 gadi	572		32,2
61-70 gadi	220	14,8%	12,4
71-80 gadi	42		2,4

# Personāla resursi

- **1368** ģimenes ārsti strādā ar **1776** māsām
- 35,9% jeb **491** ģimenes ārsts strādā ar divām māsām
- Ārstu un māsu skaita attiecība **1:1,3**
- **7** ārsti strādā bez māsas
- Primārajā veselības aprūpē nodarbināti **2314** profesionāļi (māsas, ārsta palīgi, vecmātes, u.c)

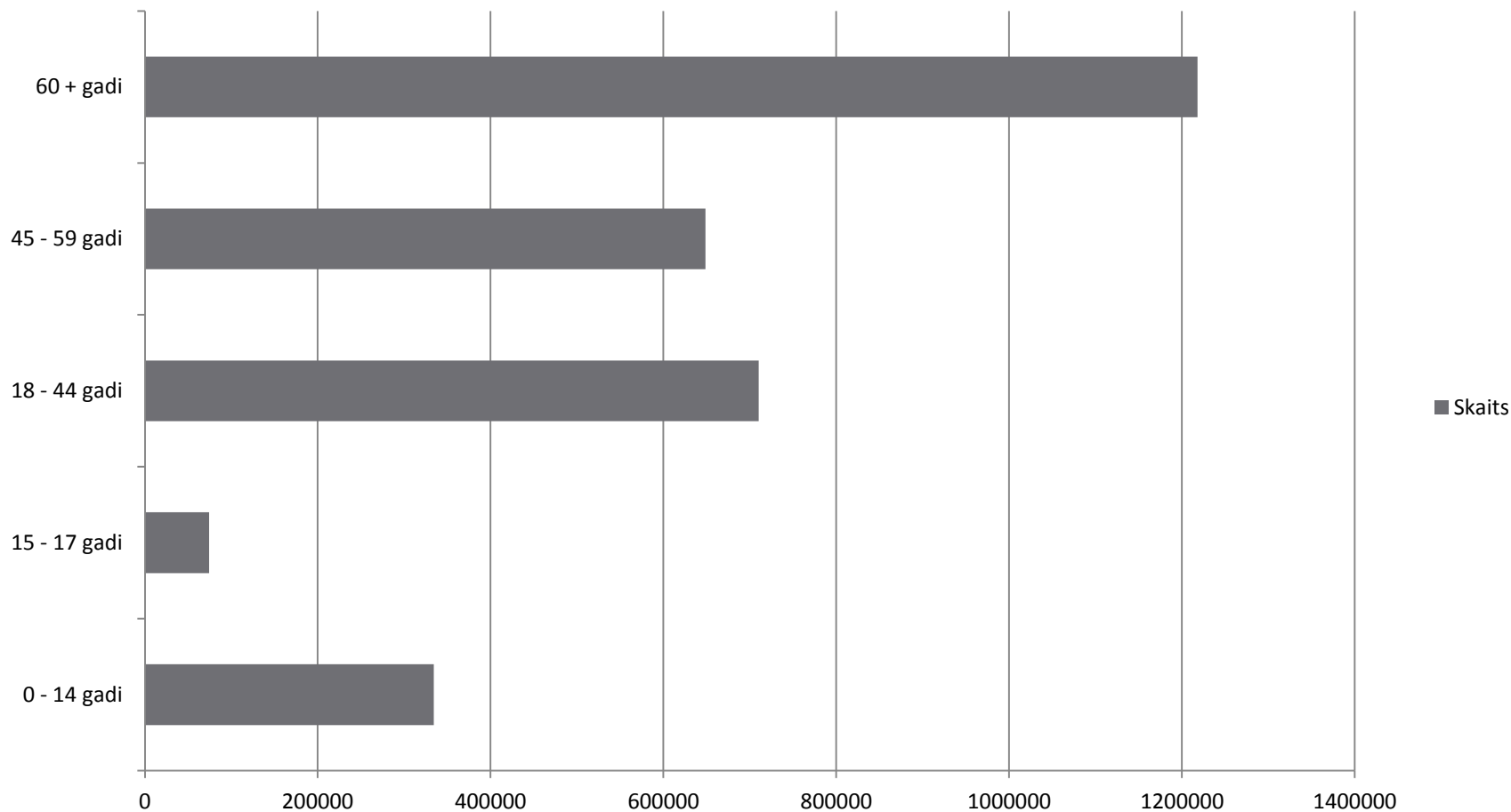
# Cilvēkresursi sekundārajā ambulatorajā veselības aprūpē

Profesijas	Plānošanas princips/ nosacījumi	Personāla piesaistes iespējas	Ietekme/problēmas/ risinājumi
Māsas	Iedzīvotāju skaits : pakalpojums: stundas: māsas	Vidējas Relatīvs personāla trūkums	<ul style="list-style-type: none"><li>• Neprognozējama privātā sektora un maksas pakalpojumu attīstība</li><li>• Efektīva māsu kompetences izmantošana valsts finansējuma ietvaros (diabēta aprūpes māsas)</li></ul>
Vecmātes	Iedzīvotāju skaits : pakalpojuma sniedzējs	Augstas	Jaunu darba vietu radīšana

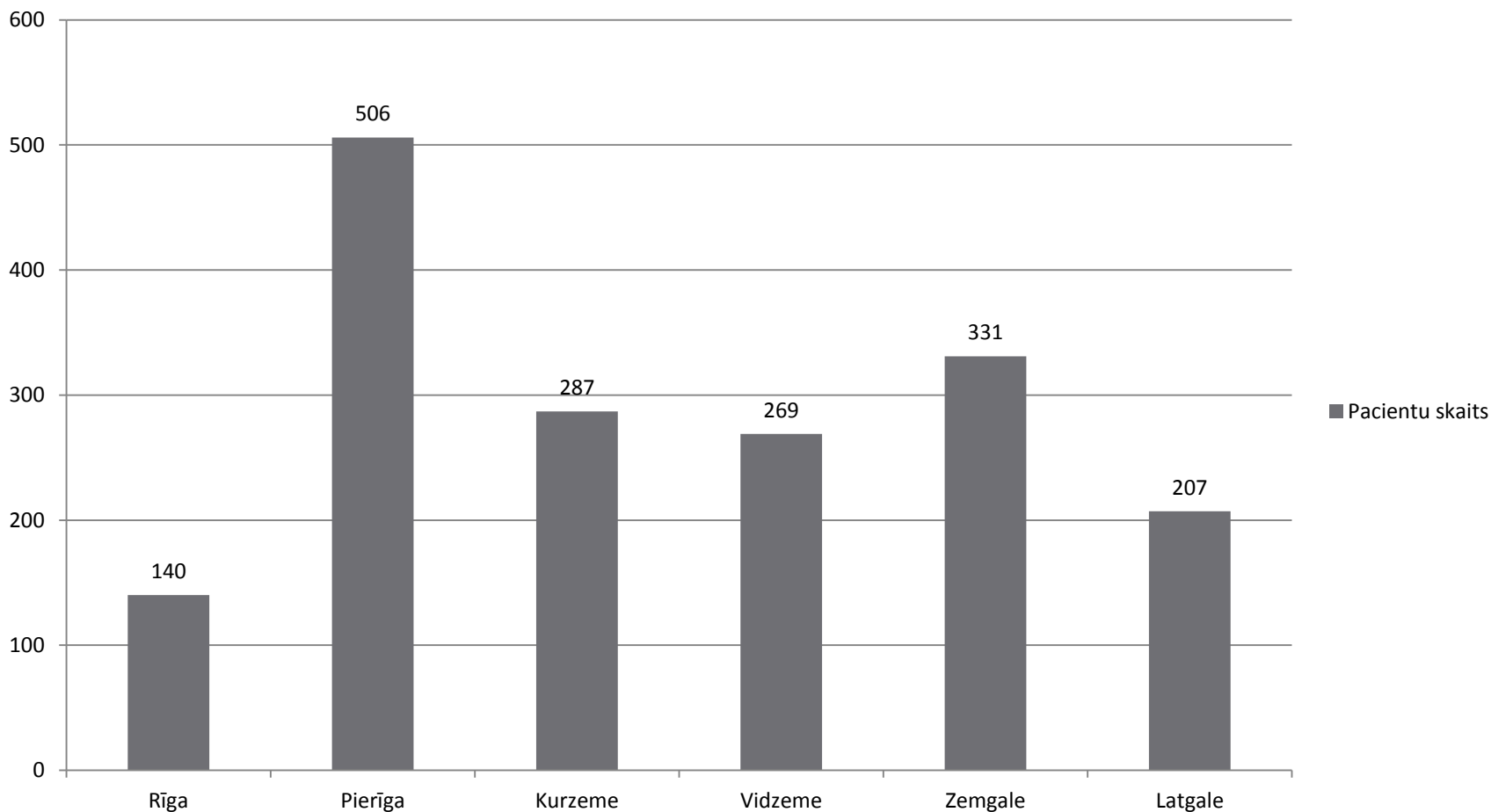


# Cilvēkresursi stacionārajā veselības aprūpē

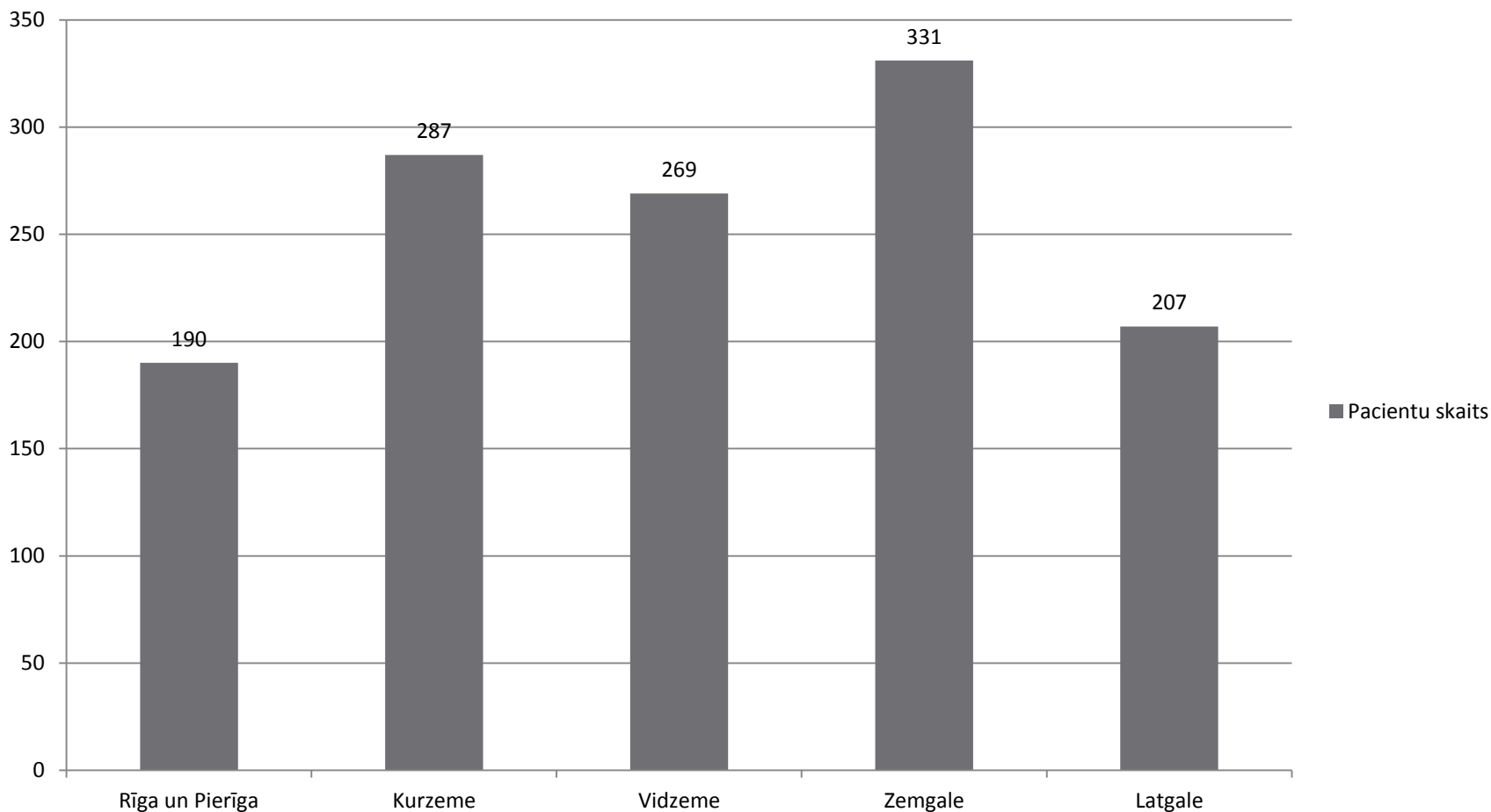
# Guldienu skaits 2012.gadā vecuma grupās, pieaugušie (2 985322) avots: SPKC dati



# Iedzīvotāju skaits uz vienu nodarbināto māsu reģionos VM dati



# Iedzīvotāju skaits uz vienu nodarbināto māsu reģionos VM dati



# Cilvēkresursi stacionārajā veselības aprūpē

Profesijas	Plānošanas princips/ nosacījumi	Personāla piesaistes iespējas	Ietekme/problēmas/ risinājumi
Māsas	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gultdienu skaits gadā</li><li>• Vidējais aprūpējamo pacientu skaits vienam māsas postenim</li><li>• 5,5 slodzes lai nodrošinātu 24/7/365 principa nodrošināšanu aprūpē</li></ul>	Zemas Nemotivējoša darba samaksa «Taupīšanas» principi	«Konkurence» ar primārās veselības aprūpes jomu, privāto sektoru, sociālo aprūpi

# Cilvēkresursi stacionārajā veselības aprūpē

Profesijas	Plānošanas princips/ nosacījumi	Personāla piesaistes iespējas	Ietekme/problēmas/ risinājumi
Māsu palīgi	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gultdienu skaits gadā</li><li>• Vidējais aprūpējamo pacientu skaits vienam māsas postenim</li><li>• 5,5 slodzes lai nodrošinātu 24/7/365 principa nodrošināšanu aprūpē</li><li>• Vispārējās aprūpes līmeņi</li></ul>	Zemas Nemotivējoša darba samaksa	«Konkurence» ar privāto sektoru, sociālo aprūpi Izglītības iespējas, valsts finansējums

# Nacionālās cilvēkresursu plānošanas instruments - stacionāri

- Gultdienu skaits gadā
- Vidējais aprūpējamo pacientu skaits vienam māsas postenim, māsas palīga postenim **MK noteikumi 1046**
- 5,5 slodzes lai nodrošinātu 24/7/365 principa nodrošināšanu aprūpē
- Vienoti vispārējās pacientu aprūpes līmeņi (māsu palīgu skaita plānošana)- **MK noteikumi 265**
- Vienoti speciālās pacientu aprūpes līmeņi ( māsu skaita plānošana) - **MK noteikumi 265**

# Lokālās cilvēkresursu plānošanas instruments - stacionāri

- Vienoti vispārējās pacientu aprūpes līmeņi  
(māsu palīgu skaita plānošana)
- Vienoti speciālās pacientu aprūpes līmeņi (māsu  
skaita plānošana)
- Vienots princips pacientu aprūpes līmeņu noteikšanā  
un uzskaitē



Gultu profila -plāns 2007.-2010.gadam māsai veicot vispārējo un speciālo aprūpi atbilstoši noteiktajam pacienta aprūpes līmenim

## 12. pielikums

- **Vidēji: 8,63**
- Internā profila nodaļas pieaugušie:
  - 5 – 10 pacienti
- Ķirurģiskā profila nodaļas pieaugušie :
  - 6 – 10 pacienti
- Internā un ķirurģiskā profila nodaļas bērni:
  - 5 – 9 pacienti

# Cilvēkresursu plānošana specializētajā aprūpē

- Operāciju māšas: «galdustundas»:māšas?
- Anestēzijas (...) māšas:  
«galdustundas»:māšas?
- Funkcionālās diagnostikas māšas:???????
- Endoskopiju māšas: «galdustundas»:māšas?
- Aprūpes administratīvais personāls: ????????
- Psihiatrija: LM projekts

# Cilvēkresursi stacionārajā veselības aprūpē

Profesijas	Plānošanas princips/ nosacījumi	Personāla piesaistes iespējas	Ietekme/problēmas/ risinājumi
Vecmātes	?????????	??????????????	????????????????????