

Informācija par valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Nacionālais rehabilitācijas centrs “Vaivari”” valdes locekļa amata kandidātu atlases procesa rezultātiem

Atklāto konkursu uz valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Nacionālais rehabilitācijas centrs “Vaivari”” valdes locekļa amatu organizēja ar 2017.gada 9.jūnija rīkojumu Nr.116 “Par nominācijas komisijas izveidi valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Nacionālais rehabilitācijas centrs “Vaivari”” valdes locekļu kandidātu atlases procesa nodrošināšanai” izveidotā nominācijas komisija (turpmāk – nominācijas komisija) šādā sastāvā:

Nominācijas komisijas vadītājs: **Kārlis Ketners**, Veselības ministrijas valsts sekretārs;

Nominācijas komisijas locekļi: **Baiba Brasliņa**, Veselības ministrijas Personāla un dokumentu pārvaldības departamenta direktore;
Raimonds Osis, Veselības ministrijas Juridiskās nodaļas vadītājs;
Solvita Štrāle, Pārresoru koordinācijas centra Kapitālsabiedrību pārvaldības nodaļas juriskonsulte.

Neatkarīgais eksperts: **Jānis Vētra**, Latvijas Veselības aprūpes vadības speciālistu asociācijas valdes loceklis.

Prasības, kuras tika izvirzītas valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Nacionālais rehabilitācijas centrs “Vaivari”” valdes locekļa amata kandidātiem:

- akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība vadības zinātnēs, finansēs, sociālajās zinātnēs, medicīnā vai jomā, kas nepieciešama, lai profesionāli pildītu valdes locekļa pienākumus konkrētajā amatā;
- vismaz trīs gadu pieredze vadošā amatā, kas nodrošina kompetences un zināšanas, kas nepieciešamas valdes locekļa pienākumu pildīšanai;
- praktiskā darba pieredze tādu jautājumu risināšanā, kas attiecas uz kapitālsabiedrības attīstību, darbības stratēģijas īstenošanu, administratīvo un pārmaiņu vadību;

- izpratne par publiskas personas kapitālsabiedrību pārvaldību un darbību un laba korporatīvās pārvaldības principu pārzināšana, t. sk. augsta saskarsmes kultūra, labas sadarbības un organizatoriskās prasmes;
- izpratne par kapitālsabiedrību darbības stratēģijas realizēšanu, tai skaitā attīstības un stratēģisko plānošanu;
- zināšanas un izpratne par administratīvo, personāla un pārmaiņu vadības procesu;
- zināšanas un izpratne par finanšu vadības jautājumiem;
- valsts valodas zināšanas normatīvajos aktos valsts valodas lietošanas jomā noteiktajā apjomā;
- angļu valodas zināšanas tādā apjomā, kas ļauj lasīt un saprast drukātu tekstu, sagatavot rakstisku tekstu, uzturēt dialogu, orientēties profesionālajā terminoloģijā. Vēlams vēl vismaz vienas svešvalodas zināšana;
- nevainojama reputācija.

Atklāts konkurss uz VSIA “Nacionālais rehabilitācijas centrs “Vaivari”” valdes locekļa amatu izsludināts oficiālajā izdevumā “Latvijas Vēstnesis” 2017.gada 14.jūnijā, kā arī publicējot sludinājumu Veselības ministrijas mājas lapā (www.vm.gov.lv).

Kandidāti uz VSIA “Nacionālais rehabilitācijas centrs “Vaivari”” valdes locekļa amatu tika vērtēti divās kārtās. Pirmajā kārtā nominācijas komisija vērtēja kandidātu atbilstību izvirzītajām prasībām, pamatojoties uz kandidātu iesniegtajiem izglītību un darba pieredzi apliecinošajiem dokumentiem. Otrajā kārtā notika intervija, kuras laikā nominācijas komisija izvērtēja kandidāta zināšanas, tostarp, angļu valodas zināšanas, kompetenču kopumu un atbilstību VSIA “Nacionālais rehabilitācijas centrs “Vaivari”” valdes locekļa amatam izvirzītajiem kritērijiem.

Kandidāti uz VSIA “Nacionālais rehabilitācijas centrs “Vaivari”” valdes locekļa amatu, tika novērtēti, balstoties uz šādiem nominācijas komisijas 2017.gada 12.jūnija sēdē apstiprinātajiem vērtēšanas kritērijiem:

Kriterija īpatsvars	Kriterijs	Vērtējuma intervāls	Piešķirtie punkti	Piezīmes
5 %	1. Valodu zināšanas			
	1.1.Valsts valodas zināšanas	10 punkti		
	1.2. Angļu valodas zināšanas (tiek vērtētas II kārtas intervijas laikā)			
	1.2.1. Izsakās raiti un precīzi, piemērotus vārdus un izteicienus īpaši nemeklējot, veido labi strukturētu, detalizētu tekstu. Labi pārzina specifiskus terminus.	7-10 punkti		
	1.2.2. Spēj izteikties par dažādiem tematiem, pamatot un aizstāvēt savu viedokli. Nepilnīgi pārzina specifiskus terminus.	3-6 punkti		
	1.2.3. Ir angļu valodas pamatzināšanas, spēj uzturēt vienkāršu dialogu, bet valodas prasme nav pietiekama, lai spētu izteikties par dažādiem tematiem. Vāji pārzina specifiskus terminus.	1-2 punkti		
	1.2.4. Nav angļu valodas zināšanas	0 punkti		
	2. Izglītība (pretendenti atbilstību izvirzītajai prasībai apliecina iesniedzot izglītību apliecinošu dokumentu kopijas)			
	2.1.Akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība vadības zinātnēs, finansēs, sociālajās zinātnēs, medicīnā vai jomā, kas nepieciešama, lai profesionāli pildītu valdes locekļa pienākumus konkrētajā amatā.	atbilst		
	2.2.Nav iegūta akadēmiskā augstākā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība vadības zinātnēs, finansēs, sociālajās zinātnēs, medicīnā vai jomā, kas nepieciešama, lai profesionāli pildītu valdes locekļa pienākumus konkrētajā amatā.	neatbilst		
15%	3. Pieredze (pretendenti pieredzi šajā prasībā apliecina to izklāstot iesniegtajos dokumentos, ja nepieciešams, precizējot II kārtas intervijas laikā)			
	3.1.Vismaz trīs gadu pieredze vadošā amatā, kas nodrošina kompetences un zināšanas, kas nepieciešamas valdes locekļa pienākumu pildīšanai.	1 -10 punkti		
	3.2.Nav vismaz trīs gadu pieredze vadošā amatā, kas nodrošina kompetences un zināšanas, kas nepieciešamas valdes locekļa pienākumu pildīšanai.	0 punkti		
10%	4. Kompetences (pretendentu atbilstība izvirzītajām kompetencēm tiek vērtēta II kārtas interviju laikā)			
	4.1. <u>Stratēģiskā plānošana</u> Novērtēšanas rādītāji: 4.1.1. spēj noteikt skaidrus īstermiņa un ilgtermiņa kapitālsabiedrības darbības mērķus; 4.1.2. spēj analizēt kapitālsabiedrības darbību gan nozares, gan valsts attīstības kontekstā (piemīt ilgtermiņa redzējums); 4.1.3. spēj ātri pielāgoties jaunām situācijām un ir atvērts pārmaiņām; 4.1.4. spēj plānot pārmaiņas un to vadību	1-10 punkti		
5%	4.2. <u>Vadība - spēja veidot pozitīvas attiecības un uzņemties vadītāja lomu, lai nodrošinātu kapitālsabiedrības mērķu</u>	1-10 punkti		

	<p><u>sasniegšanu</u> Novērtēšanas rādītāji:</p> <p>4.2.1.spēj uzņemties līdera lomu, organizēt komandas darbu, lai nodrošinātu mērķu sasniegšanu. Spēj veidot pozitīvas attiecības starp komandas dalībniekiem, rūpēties par komandu un motivēt to kopīgo mērķu sasniegšanai;</p> <p>4.2.2.ir taisnīgs, sadarbojoties ar kolēģiem, iecietīgs pret dažādiem darba stiliem un atšķirīgiem viedokļiem;</p> <p>4.2.3.spēj veidot plašu profesionālo kontaktu tīklu un izmantot to profesionālo mērķu sasniegšanai;</p> <p>4.2.4.ir elastīgs – spēj sasniegt rezultātu ar dažādiem paņēmieniem (dažādu viedokļu analīze) un, saglabājot kontinuitāti, spēj panākt kompromisu;</p> <p>4.2.5. spēj nodrošināt efektīvu un kvalitatīvu pārmaiņu vadīšanu</p>			
5%	<p>4.3. <u>Spēja noteikt mērķus un plānot savas darbības.</u></p> <p>Novērtēšanas rādītāji:</p> <p>4.3.1. piemīt attiecīgās darbības jomas (nozares) attīstības redzējums un motivācija veicināt attīstību;</p> <p>4.3.2. pārzina tendences darbības jomā (nozarē) un izmanto dažādus informācijas avotus lēmumu pieņemšanā</p>	1-10 punkti		
5%	<p>4.4. <u>Lēmumu pieņemšana un atbildība.</u></p> <p>Novērtēšanas rādītāji:</p> <p>4.4.1.spēj pieņemt lēmumu īsā laikā un situācijās, ja ir pieejama ierobežota apjoma informācija;</p> <p>4.4.2. spēj uzņemties iniciatīvu;</p> <p>4.4.3.pilnībā atbild par savā kompetencē esošajiem procesiem un rezultātiem;</p> <p>4.4.4. aizstāv savu un komandas viedokli un lēmumus;</p> <p>4.4.5.piedāvā vairākus problēmas risinājuma variantus, sagatavo pamatotu lēmumu un prognozē iespējamās sekas;</p> <p>4.4.6. ja lēmums tiek atlikts, pamato savu rīcību, norādot ieguvumus;</p> <p>4.4.7.iesaista padotos lēmumu pieņemšanā, apzinās atbildību par saviem un padoto lēmumiem;</p> <p>4.4.8.ir atvērts alternatīviem risinājumiem un uzklausa dažādus viedokļus;</p> <p>4.4.9. meklē un prot panākt kompromisus;</p> <p>4.4.10. spēj sabalansēt dažādu iesaistīto pušu intereses</p>	1-10 punkti		
15%	4.5. Izpratne par valsts kapitālsabiedrību pārvaldību un izpratne par korporatīvo pārvaldību	1 -10 punkti		
10%	4.6. Izpratne un zināšanas par finanšu vadības jautājumiem	1 -10 punkti		
10%	4.7. Izpratne par veselības aprūpes sistēmu	1 - 10 punkti		
20 %	5. Sabiedrības darbības un attīstības redzējums			
	5.1.Ir detalizēts ar konkrētiem datiem un izvērtējumu pamatots redzējums	6 - 10 punkti		

	5.2. Ir vispārīgs apraksts, bez analītiska izvērtējuma un argumentācijas	1 - 5 punkti		
	5.3. Nav	0 punkti		

Nominācijas komisija izvērtēja **11 (vienpadsmit)** kandidātus, kuri iesniedza pieteikumus konkursā uz VSIA “Nacionālais rehabilitācijas centrs “Vaivari”” valdes locekļa amatu.

Nominācijas komisija dalībai konkursa otrajā atlases kārtā izvirzīja **6 (sešus)** kandidātus.

Pamatojoties uz Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 31.panta sesto daļu, atbilstoši Ministru kabineta 2015.gada 1.decembra noteikumu Nr.686 "Kārtība, kādā nominē kandidātus valdes un padomes locekļu amatiem kapitālsabiedrībās, kurās valstij kā dalībniekam (akcionāram) ir tiesības izvirzīt valdes vai padomes locekļus, un valdes locekļus valsts kapitālsabiedrībās, kurās ir izveidota padome" 19.punktam, ņemot vērā nominācijas komisijas locekļu sniegtos kandidātu izvērtējuma rezultātus atbilstoši definētajām atlases prasībām, nominācijas komisija vienbalsīgi nolēma izvirzīt valsts kapitāla daļu turētāja pārstāvim VSIA “Nacionālais rehabilitācijas centrs “Vaivari”” valdes locekļa amatam – **Mārtiņu Oliņu**, kurš ieguva lielāko punktu skaitu (74.1% no maksimālā vērtējuma) un kurš atbilst VSIA “Nacionālais rehabilitācijas centrs “Vaivari”” valdes locekļa/-es amatam izvirzītajām prasībām (nepieciešamajiem profesionalitātes un kompetences kritērijiem), ņemot vērā viņa iepriekšējo darba pieredzi, izglītību, kvalifikāciju un iemaņu kopumu, lai profesionāli pildītu valdes locekļa uzdevumus minētajā kapitālsabiedrībā.